

ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
COMUNA VĂCĂRENI
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 44/23.08.2021
privind aprobarea Strategiei Locale de Dezvoltare a Serviciilor Sociale
acordate la nivelul Comunei Văcăreni, Județul Tulcea

Consiliul Local al Comunei Văcăreni, Județul Tulcea, întrunit în ședință ordinară legal constituită, astăzi _____;

Având în vedere Referatul de aprobare nr. ____/____ al Primarului Comunei Văcăreni și Raportul Compartimentului de de Asistență Socială din cadrul Primăriei Comunei Văcăreni nr. ____/____;

În conformitate cu prevederile art. 3 alin 2 lit.a din ANEXA 3 la HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129, alin. 1, alin. 2, lit.b, alin. 4, lit. e și ale art. 139, ali.1, art. 196 alin. 1 lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă Strategia Locală de Dezvoltare a Serviciilor Sociale acordate la nivelul Comunei Văcăreni, Județul Tulcea, conform anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județului Tulcea, Consiliului Județean Tulcea, Primarului Comunei Văcăreni și va fi adusă la cunoștință publică.

Data: 23.08.2021

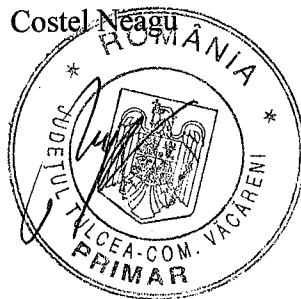
Inițiator,

Primar

Costel Neagu

Avizat pentru legalitate,
Secretar general Comuna Văcăreni
Ion Țopa

Întocmit,
Compartiment Asistență Socială
Consilier asistență socială
Săftica Țopa



ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
COMUNA VĂCĂRENI
PRIMAR

Anexa nr. 1 la Proiectul de hotărâre nr. 44/ 25.08.2021

STRATEGIA LOCALĂ DE DEZVOLTARE
A SERVICIILOR SOCIALE
LA NIVELUL COMUNEI VĂCĂRENI, JUDEȚUL TULCEA
PENTRU PERIOADA 2021-2025

CONTEXTUL GENERAL AL DEZVOLTĂRII SERVICIILOR SOCIALE

Strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale este parte a strategiei integrate de dezvoltare durabilă a comunei. Dezvoltarea durabilă reprezintă unul din obiectivele de amploare pe care Uniunea Europeană îl impune statelor aderate structurii. Scopul acestei abordări este îmbunătățirea continuă a calității vieții și a bunăstării generațiilor prezente și viitoare, printr-un echilibru integrat între dezvoltarea economică, justiție socială și protecția mediului. În centrul acestor proiectii, a strategiilor de dezvoltare, fie ca vorbim la nivel de Uniune, la nivel de țară, ori regional sau local, trebuie să recunoaștem că oamenii sunt principala resursă a schimbării și că atingerea obiectivelor dezvoltării durabile nu se poate realiza fără o schimbare în modul de gândire și de percepție a spațiului pe care îl ocupă și al vieții sub toate aspectele sale. Fără comunități conștiente și capabile să utilizeze resursele în mod rațional și eficient și care să descopere și să valorizeze potențialul economic al zonei locuite, nu se poate asigura prosperitate, protecția mediului, coeziune socială și o dezvoltare locală durabilă. Este necesar ca România să își consolideze infrastructura de bază în sectoare-cheie precum cercetare publică și privată, transport, mediu, educație, sănătate și servicii sociale pentru a putea dezvolta Piața Unică și pentru a putea implementa regulile acesteia, concomitent cu asigurarea unui nivel ridicat al calității vieții cetățenilor într-un mod echitabil în toată Uniunea.

Strategia de dezvoltare a Regiunii Sud-Est va putea fi realizată pe deplin doar printr-o abordare integrată care va permite adoptarea de politici sectoriale cât mai apropiate de nevoile comunităților. În acest sens, proiectele integrate reprezintă principalul instrument de realizare a acestui model de programare.

Nevoia de a urma metoda integrării teritoriale reiese cu precădere din consultările și dezbaterile cu reprezentanții parteneriatului economic, social și administrativ de la nivel județean. La acest

nivel există o conștientizare a importanței instrumentelor operaționale care permit realizarea unor inițiative comune capabile să valorifice cât mai bine resursele și potențialul comunităților și a teritoriilor.

Strategia de dezvoltare locală socio - economică a comunei Văcăreni prezintă, pe lângă caracteristicile localității, o analiză a resurselor și oportunităților comunei fixând astfel cadrul în care se va realiza progresul în următorii ani în vederea îmbunătățirii calității vieții locuitorilor. Elaborarea unei astfel de strategii de dezvoltare locală reprezintă unul dintre cei mai importanți pași care susțin procesul de dezvoltare locală, deoarece un astfel de document are ca scop stabilirea unor priorități pe termen mediu și lung spre care se concentrează efortul de dezvoltare al comunității locale în viitor.

Gradul de civilizație și dezvoltare a unei societăți se măsoară în mod determinant și prin sistemul de asistență și protecție socială existent în societatea respectivă, prin modul în care mecanismele de redistribuire a veniturilor și sistemul serviciilor sociale reușesc să asigure un nivel de trai acceptabil și șanse egale de participare la viața socială pentru toți cetățenii.

Instrumentul DLRC (Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității) promovează măsuri destinate reducerii sărăciei și excluziunii sociale, prin implementarea unor planuri (strategii) integrate ce vor cuprinde atât intervenții infrastructurale cât și intervenții ce vizează diversele tipuri de servicii acordate comunităților defavorizate menite să asigure locuirea, ocuparea prin activități de economie socială, precum și furnizarea integrată a serviciilor medicale și sociale.

Domeniul asistenței sociale este un domeniu cu implicații foarte puternice în viața economico-socială, în cadrul căruia se pot distinge mai multe problematice sau subdomenii, dintre care cele mai importante sunt: asistența socială a copilului și familiei, asistența socială a persoanelor cu dizabilități, asistența socială a persoanelor vârstnice, asistența socială și protecția victimelor violenței în familie, precum și asistența socială a persoanelor defavorizate și/sau aflate temporar în situație de risc sau excluziune socială. Metodologia folosită în cadrul procesului de asistare socială este în conformitate cu legislația în vigoare, efectuându-se anchete sociale, evaluări, monitorizări, situații statistice, planuri de servicii pentru beneficiari.

Selectarea beneficiarilor de asistență socială se realizează și cu participarea altor instituții implicate în activitatea de asistență socială precum: medicul de familie, școala, biserica, poliția etc.

OBIECTIVELE STRATEGIEI

Obiectivul general – dezvoltarea unui sistem funcțional de servicii și beneficii sociale pe plan local, care să sprijine persoanele vulnerabile în vederea depășirii situațiilor de dificultate,

prevenirea și combaterea riscului de excluziune socială, creșterea calității vieții și promovarea incluziunii sociale.

I. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a copilului și familiei:

Obiectiv specific 1. Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate

1.1. Creșterea capacității beneficiarilor de a accesa și utiliza serviciile destinate copilului și familiei

1.2. Întărirea capacității de evaluare și monitorizare a drepturilor copilului și a situației sociale a acestuia.

II. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a persoanelor cu dizabilități:

Obiectiv specific 1. Promovarea accesibilității în toate domeniile vieții pentru asigurarea exercitării de către persoanele cu dizabilități a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

1.1. Îmbunătățirea accesului persoanelor cu dizabilități la cadrul informațional în condiții de egalitate cu toți cetățenii

Obiectiv specific 2. Asigurarea participării depline a persoanelor cu dizabilități în toate domeniile vieții

2.1. Sprijinirea participării efective și depline a persoanelor cu dizabilități în toate domeniile vieții

2.2. Prevenirea instituționalizării și susținerea dezinstituționalizării prin crearea de servicii sociale care să răspundă nevoilor specifice grupului țintă

Obiectiv specific 3. Promovarea educației favorabile incluziunii la toate nivelurile a persoanelor cu dizabilități

3.1. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la educație în forme și contexte adaptate

3.2. Eliminarea barierelor de atitudine și de mediu în vederea reabilitării și reintegrării sociale a copiilor cu dizabilități

III. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a persoanelor vârstnice:

Obiectiv specific 1. Îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice

1.1. Întârzierea îmbătrânirii și menținerea unei stări de sănătate adecvate

1.2. Obținerea unui grad de independență și a unei siguranțe mai mari pentru persoanele cu necesități de îngrijire de lungă durată

1.3. Îmbunătățirea accesibilizării infrastructurii spațiilor publice

Obiectiv specific 2. Promovarea participării sociale active și demne a persoanelor vârstnice

2.1. Accentuarea imaginii sociale a populației vârstnice ca parte proactivă a vieții sociale

2.2. Creșterea gradului de participare a vârstnicilor la procesul de luare a deciziilor.

IV. Obiective specifice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:

Obiectiv specific 1. Prevenirea violenței domestice și a recidivei acesteia

- 1.1. Popularizarea prevederilor legislative în comunitate
- 1.2. Dezvoltarea unor măsuri adecvate de sprijin și protecție pentru victime
- 1.3. Monitorizarea și evaluarea activităților întreprinse în vederea prevenirii și combaterii violenței domestice.

V. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a persoanelor defavorizate, în risc de excludere și marginalizare socială

Obiectiv specific 1. Creșterea participării pe piața muncii a categoriilor vulnerabile

- 1.1. Creșterea șanselor de angajare și acces la piața muncii a beneficiarilor de VMG/VM

Obiectiv specific 2. Îmbunătățirea sistemului de acordare a beneficiilor/prestațiilor sociale

- 2.1. Implementarea prevederilor legale privind venitul minim de inserție
- 2.2. Dezvoltarea sistemului de beneficii și prestații sociale complementare
- 2.3. Creșterea accesibilității la beneficii sociale

Obiectiv specific 3. Îmbunătățirea sistemului de acordare a serviciilor sociale

- 3.1. Dezvoltarea și consolidarea serviciilor sociale sistemului de acordare a serviciilor sociale pentru grupurile vulnerabile
- 3.2. Dezvoltarea unei abordări integrate privind furnizarea serviciilor sociale la nivel local
- 3.3. Implicarea beneficiarilor în procesul de luare a deciziilor privind serviciile sociale de care vor beneficia
- 3.4. Implicarea ONG-urilor și a altor actori locali în administrarea serviciilor sociale
- 3.5. Promovarea voluntariatului în furnizarea serviciilor sociale

ANALIZA NECESITATILOR

Domeniul – ASISTENȚA SOCIALĂ	
Necesitati	- Îmbunătățirea serviciului de asistență socială din cadrul primăriei cu asigurarea bazei materiale și a unui spațiu conform standardelor europene - Perfectionarea personalului de specialitate și alocarea resurselor bugetare. - Dezvoltarea parteneriatelor între administrația publică și

	ONG-uri pentru creșterea calității serviciilor sociale oferite; - Delegarea administrării serviciilor sociale către alți actori locali (parohii, ONG-uri, etc.) - Înființarea unui centru de zi pentru persoane aflate în dificultate, cu asigurarea spațiului necesar, a bazei materiale și a resurselor umane - Dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale - Crearea de servicii specializate pentru îngrijire la domiciliu - Crearea/dezvoltarea de centre sociale pentru bătrâni, persoane cu dizabilități și persoane suferind de boli incurabile; - Crearea de servicii alternative de protecție a tuturor categoriilor defavorizate; - Înființarea/dezvoltarea unui sistem de servicii integrate care să răspundă eficient nevoilor populației aflate în situații de risc social; - Îmbunătățirea condițiilor de locuire (construcția/reabilitarea/modernizarea locuințelor sociale) pentru persoanele defavorizate, inclusiv pentru tinerii care ies din centrele de plasament; - În colaborare cu unitățile teritoriale ale M.E.C. autoritățile publice locale vor dezvolta un centru de formare profesională în vederea reintegrării în societate a persoanelor dezavantajate. - Atragerea persoanelor fără locuri de muncă la cursuri de inițiere și perfecționare în domeniul asistenței sociale și îngrijirii persoanelor aflate în dificultate - Dezvoltarea programelor de tip “A doua șansa” pentru creșterea șanselor de ocupare prin calificarea la un număr mai mare cursuri de formare profesională. - Medierea cu angajatorii locali prin intermediul unui facilitator comunitar. - Atragerea inițiativelor de economie socială, inclusiv prin
--	---

	accesarea fondurilor europene și crearea de locuri de muncă pentru persoanele dezavantajate. Informarea angajatorilor despre beneficiile programelor de economie socială.
--	--

ANALIZA PUNCTELOR TARI, A PUNCTELOR SLABE, OPORTUNITATI SI AMENINTARI LA NIVELUL COMUNEI VACARENI

– ANALIZA SWOT –

ASPECTE GENERALE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
✓ Resurse naturale importante exista pe raza comunei (terenuri agricole, conditii bune de crestere a animalelor, potential fotovoltaic, soluri foarte propice pentru agricultura); ✓ Forta de munca ieftina; ✓ Grad de poluare redus datorita inexistentei agentilor economici poluatori (cu exceptia poluarii rezultate in urma activitatilor gospodaresti si a cresterii animalelor) ✓ Comuna este electrificata (racord gospodarii si iluminat public stradal) ✓ Comuna este racordata la reseaua de apa ✓ Efectiv crescut de animale in gospodarii; ✓ Zona favorabila activitatilor economice, ✓ Gradul de interventie al omului in mediul inconjurator este redus ✓ Accesarea de fonduri cu finantare europeana, destinate zonelor rurale.	✓ Insuficienta dezvoltare a infrastructurii de utilitati: apa, lipsa retelei de gaz metan si canalizare, etc ✓ Necesitatea imbunatatirii domeniului asistentei sociale si al sanatatii; ✓ Fenomenul migratiei este semnificativ motiv pentru care populatia este imbatranita; ✓ Unii membrii ai comunitatii locuiesc in conditii necorespunzatoare; ✓ Buget redus al Primariei; ✓ Activitati economice si industriale derulate la viteza mult prea redusa fata de nivelul regional, national ori cel desirabil la nivel de Uniune; ✓ Servicii insuficient dezvoltate pentru populatie; ✓ Necesitatea existentei unor actori locali care sa preia unele din sarcinile administratiei; ✓ Saracia naste probleme sociale semnificative; ✓ Absenta fondurilor de start pentru

	demararea afacerilor; ✓ Acces redus la rețeaua de telefonie fixă, telefonie mobilă și internet; ✓ Trendul demografic negativ
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
✓ Șansa de dezvoltare echilibrată a regiunilor; ✓ Resursele naturale bogate dau potențial de creștere activității economice; ✓ Potentiale surse de finanțare externe, fonduri diverse de restructurare a administrației, de dezvoltare rurală, de coeziune), etc. ✓ Existența forței de muncă pe plan local oferă posibilități de atragere a investitorilor; ✓ Așezarea geografică favorizează dezvoltarea anumitor ramuri economice (ex. industrie, creșterea animalelor, agricultură, turism, etc.) ✓ Posibilitatea accesării pieței europene	✓ Necesitatea investițiilor financiare mari în proiecte care vizează creșterea animalelor, turism, industrie, agricultură; ✓ Fenomenul migrației populației tinere către alte zone; ✓ Absența personalului calificat în domeniul atragerii finanțărilor nerambursabile; ✓ Buget redus care pune primăria în imposibilitatea asigurării cofinanțării.
DOMENIUL – ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
✓ Existența unei forțe de muncă calificate (preponderent pentru agricultură, confecții textile, industrie alimentară, etc); ✓ Existența Programelor de formare continuă și de învățământ la distanță; ✓ Existența programelor de formare și reconversie profesională;	✓ Neindeplinirea efectivului necesar de personal calificat în servicii sociale; ✓ Lipsa actorilor locali capabili să presteze sau să preia responsabilitatea unor servicii sociale; ✓ Absența programelor de susținere și încurajarea reintegrării active pe piața muncii;

✓ Inexistenta unor diferențe majore între tendințele ocupaționale pentru bărbați și femei; ✓ Creșterea interesului populației din comuna Vacareni și a autorităților publice locale pentru formare profesională continuă;	✓ Buget redus la nivel local pentru servicii sociale; ✓ Nivel ridicat al sărăciei în regiunea Sud-Est în comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare din România; ✓ Lipsa pe teritoriul comunei a unor centre de consiliere și de ajutorare a femeilor și copiilor supuși violenței domestice; ✓ Lipsa unor centre de servicii integrate de consultanță pentru persoane ce se auto-întrețin; ✓ Număr mic de persoane angrenate în cursuri de calificare/recalificare ✓ Decalaj între pregătirea oferită de școală și cerințele pieței muncii; ✓ Migrarea, în ultimii ani a tinerilor în orașe din țară, care le oferă mai multe oportunități; ✓ Incapacitatea reținerii în comuna a forței de muncă înalt calificată ; ✓ Nu predomină forța de muncă tânără; ✓ Inexistenta unui centru social în comuna.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
✓ Infrastructura existentă să servească ca spații pentru furnizarea de servicii sociale în urma lucrărilor de reabilitare și modernizare absolut necesare; ✓ Existența de spații excedentare la nivel de comuna; ✓ Politici sociale de susținere din partea UE; ✓ Oportunități de finanțare	✓ Neîndeplinirea standardelor în domeniul asistenței sociale ✓ Scopul serviciilor de asistență socială este greșit interpretat; ✓ Buget insuficient pentru activități sociale și pentru cofinanțarea proiectelor sociale potențiale a fi finanțate cu fonduri UE; ✓ Migrația forței de muncă calificate

nerambursabila prin fonduri guvernamentale si prin fonduri structurale POS DRU, PO Regional si PO Dezvoltare Rurala ✓ Programe Operationale Sectoriale pe Resurse Umane; ✓ Programe guvernamentale sprijin pentru încadrarea șomerilor; ✓ Orientarea programelor spre specializări în domeniile cerute de piața forței de muncă; ✓ Fonduri alocate de către UE pentru dezvoltarea Resurselor Umane.	spre alte regiuni sau in alte state; ✓ Numarul mare de salariatii din intreprinderile mari care prin restructurare ar putea exercita presiuni pe piata muncii; ✓ Slaba capacitate a firmelor de consultanta din regiune, cu efecte negative asupra cheltuirii fondurilor comunitare; ✓ Cresterea infractionalitatii din cauza nepregatirii si neutilizarii corespunzatoare a fortei de munca prin programe de integrare pe piata muncii.
--	--

PLANUL LOCAL DE ACTIUNE

DOMENIUL – ASISTENTA SOCIALA			
Activitati propuse	Resurse disponibile	Echipa de lucru	Etapele proiectului
Crearea de servicii specializate pentru îngrijire la domiciliu persoane vârstnice și persoane cu dizabilități Dezvoltarea unor măsuri de sprijin si protecție pentru victimele violenței domestice Dezvoltarea parteneriatelor între administrația publică și ONG-uri	Fonduri locale Fonduri guvernamentale – Ministerul Muncii si Protecției Sociale		Efectuare analiza sociala Elaborarea unui plan de servicii sociale Identificare ONG Încheiere acorduri

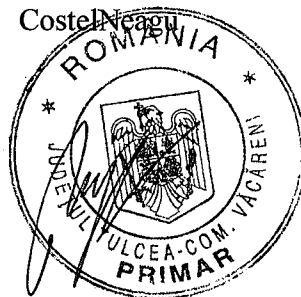
Delegarea administrării serviciilor sociale către alți actori locali (parohii, ONG-uri, etc.)			de parteneriat
Promovarea voluntariatului			Crearea unui cadru instituțional pentru atragerea voluntarilor
Campanii de constientizare a populației cu privire la necesitatea serviciilor de asistență socială		Compartiment Asistență Socială	Publicare de materiale informative
		Compartiment Achiziții	
		Compartiment Contabilitate	

Compartimentul de Asistență Socială va elabora planuri anuale de acțiune, cu scopul atingerii obiectivelor propuse.

Inițiator,
Primar
Costel Neagu

Avizat pentru legalitate,
Secretar general Comuna Văcăreni
Ion Țopa

Întocmit,
Compartiment Asistență Socială
Consilier asistență socială,
Săftica Țopa



(Signature)

ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
COMUNAVĂCĂRENI
PRIMAR

Anexa nr. 2 la Proiectul de hotărâre nr. 44/23.02.2021

**STRATEGIA LOCALĂ DE DEZVOLTARE
A SERVICIILOR SOCIALE
LA NIVELUL COMUNEI VĂCĂRENI, JUDEȚUL TULCEA
PENTRU PERIOADA 2021-2030**

CONTEXTUL GENERAL AL DEZVOLTĂRII SERVICIILOR SOCIALE

Strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale este parte a strategiei integrate de dezvoltare durabilă a comunei. Dezvoltarea durabilă reprezintă unul din obiectivele de amploare pe care Uniunea Europeană îl impune statelor aderente structurii. Scopul acestei abordări este îmbunătățirea continuă a calității vieții și a bunăstării generațiilor prezente și viitoare, printr-un echilibru integrat între dezvoltarea economică, justiție socială și protecția mediului. În centrul acestor proiectii, a strategiilor de dezvoltare, fie ca vorbim la nivel de Uniune, la nivel de țară, ori regional sau local, trebuie să recunoaștem că oamenii sunt principala resursă a schimbării și că atingerea obiectivelor dezvoltării durabile nu se poate realiza fără o schimbare în modul de gândire și de percepție a spațiului pe care îl ocupă și al vieții sub toate aspectele sale. Fără comunități conștiente și capabile să utilizeze resursele în mod rațional și eficient și care să descopere și să valorizeze potențialul economic al zonei locuite, nu se poate asigura prosperitate, protecția mediului, coeziune socială și o dezvoltare locală durabilă. Este necesar ca România să își consolideze infrastructura de bază în sectoare-cheie precum cercetare publică și privată, transport, mediu, educație, sănătate și servicii sociale pentru a putea dezvolta Piața Unică și pentru a putea implementa regulile acesteia, concomitent cu asigurarea unui nivel ridicat al calității vieții cetățenilor într-un mod echitabil în toată Uniunea.

Strategia de dezvoltare a Regiunii Sud-Est va putea fi realizată pe deplin doar printr-o abordare integrată care va permite adoptarea de politici sectoriale cât mai apropiate de nevoile comunităților. În acest sens, proiectele integrate reprezintă principalul instrument de realizare a acestui model de programare.

Nevoia de a urma metoda integrării teritoriale reiese cu precădere din consultările și dezbaterile cu reprezentanții parteneriatului economic, social și administrativ de la nivel județean. La acest nivel există o conștientizare a importanței instrumentelor operaționale care permit realizarea unor inițiative comune capabile să valorifice cât mai bine resursele și potențialul comunităților și a teritoriilor.

Strategia de dezvoltare locală socio - economică a comunei Văcăreni prezintă, pe lângă caracteristicile localității, o analiză a resurselor și oportunităților comunei fixând astfel cadrul în care se va realiza progresul în următorii ani în vederea îmbunătățirii calității vieții locuitorilor. Elaborarea unei astfel de strategii de dezvoltare locală reprezintă unul dintre cei mai importanți pași care susțin procesul de dezvoltare locală, deoarece un astfel de document are ca scop stabilirea unor priorități pe termen mediu și lung spre care se concentrează efortul de dezvoltare al comunității locale în viitor.

Gradul de civilizație și dezvoltare a unei societăți se măsoară în mod determinant și prin sistemul de asistență și protecție socială existent în societatea respectivă, prin modul în care mecanismele de redistribuire a veniturilor și sistemul serviciilor sociale reușesc să asigure un nivel de trai acceptabil și șanse egale de participare la viața socială pentru toți cetățenii.

Instrumentul DLRC (Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității) promovează măsuri destinate reducerii sărăciei și excluziunii sociale, prin implementarea unor planuri (strategii) integrate ce vor cuprinde atât intervenții infrastructurale cât și intervenții ce vizează diversele tipuri de servicii acordate comunităților defavorizate menite să asigure locuirea, ocuparea prin activități de economie socială, precum și furnizarea integrată a serviciilor medicale și sociale.

Domeniul asistenței sociale este un domeniu cu implicații foarte puternice în viața economico-socială, în cadrul căruia se pot distinge mai multe problematice sau subdomenii, dintre care cele mai importante sunt: asistența socială a copilului și familiei, asistența socială a persoanelor cu dizabilități, asistența socială a persoanelor vârstnice, asistența socială și ai protecția victimelor violenței în familie, precum și asistența socială a persoanelor defavorizate și/sau aflate temporar în situație de risc sau excluziune socială. Metodologia folosită în cadrul procesului de asistare socială este în conformitate cu legislația în vigoare, efectuându-se anchete sociale, evaluări, monitorizări, situații statistice, planuri de servicii pentru beneficiari.

Selectarea beneficiarilor de asistență socială se realizează și cu participarea altor instituții implicate în activitatea de asistență socială precum: medicul de familie, școala, biserica, poliția etc.

OBIECTIVELE STRATEGIEI

Obiectivul general – dezvoltarea unui sistem funcțional de servicii și beneficii sociale pe plan local, care să sprijine persoanele vulnerabile în vederea depășirii situațiilor de dificultate, prevenirea și combaterea riscului de excluziune socială, creșterea calității vieții și promovarea incluziunii sociale.

I. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a copilului și familiei:

Obiectiv specific 1. Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate

1.1. Creșterea gradului de acoperire a serviciilor la nivel local

1.2. Creșterea calității serviciilor destinate copiilor

1.3. Creșterea capacității beneficiarilor de a accesa și utiliza serviciile destinate copilului și familiei

1.4. Întărirea capacității de evaluare și monitorizare a drepturilor copilului și a situației sociale a acestuia.

II. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a persoanelor cu dizabilități:

Obiectiv specific 1. Promovarea accesibilității în toate domeniile vieții pentru asigurarea exercitării de către persoanele cu dizabilități a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

1.1. Îmbunătățirea accesului persoanelor cu dizabilități la cadrul informațional în condiții de egalitate cu toți cetățenii

Obiectiv specific 2. Asigurarea participării depline a persoanelor cu dizabilități în toate domeniile vieții

2.1. Sprijinirea participării efective și depline a persoanelor cu dizabilități în toate domeniile vieții

2.2. Prevenirea instituționalizării și susținerea dezinstituționalizării prin crearea de servicii sociale care să răspundă nevoilor specifice grupului țintă

2.3. Asigurarea accesului și participării persoanelor cu dizabilități la programe de educație nonformală, activități culturale, sportive, de petrecere a timpului liber și recreative în condiții de egalitate cu ceilalți.

Obiectiv specific 3. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la un mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil

3.1. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la programe vocaționale de pregătire pentru piața muncii

3.2. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la servicii de sprijin pentru creșterea ocupării pe piața muncii.

Obiectiv specific 4. Promovarea educației favorabile incluziunii la toate nivelurile a persoanelor cu dizabilități

4.1. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la educație în forme și contexte adaptate

4.2. Eliminarea barierelor de atitudine și de mediu în vederea reabilitării și reintegrării sociale a copiilor cu dizabilități

III. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a persoanelor vârstnice:

Obiectiv specific 1. Îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice

1.1. Întârzierea îmbătrânirii și menținerea unei stări de sănătate adecvate

1.2. Obținerea unui grad de independență și a unei siguranțe mai mari pentru persoanele cu necesități de îngrijire de lungă durată

1.3. Îmbunătățirea accesibilizării infrastructurii spațiilor publice

Obiectiv specific 2. Promovarea participării sociale active și demne a persoanelor vârstnice

2.1. Accentuarea imaginii sociale a populației vârstnice ca parte proactivă a vieții sociale

2.2. Modificarea politicilor de resurse umane pentru o mai bună integrare a lucrătorilor vârstnici

2.3. Îmbunătățirea abilităților, a capacității de angajare și a independenței populației vârstnice

2.4. Creșterea gradului de participare a vârstnicilor la procesul de luare a deciziilor.

IV. Obiective specifice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:

Obiectiv specific 1. Prevenirea violenței domestice și a recidivei acesteia

1.1. Popularizarea prevederilor legislative în comunitate

1.2. Dezvoltarea unor măsuri adecvate de sprijin și protecție pentru victime

1.3. Monitorizarea și evaluarea activităților întreprinse în vederea prevenirii și combaterii violenței domestice.

V. Obiective specifice în domeniul asistenței sociale a persoanelor defavorizate, în risc de excluziune și marginalizare socială

Obiectiv specific 1. Creșterea participării pe piața muncii a categoriilor vulnerabile

1.1. Creșterea șanselor de angajare și acces la piața muncii a beneficiarilor de VMG/VMI

Obiectiv specific 2. Îmbunătățirea sistemului de acordare a beneficiilor/prestațiilor sociale

2.1. Implementarea prevederilor legale privind venitul minim de inserție

2.2. Dezvoltarea sistemului de beneficii și prestații sociale complementare

2.3. Creșterea accesibilității la beneficii sociale

Obiectiv specific 3. Îmbunătățirea sistemului de acordare a serviciilor sociale

3.1. Dezvoltarea și consolidarea serviciilor sociale sistemului de acordare a serviciilor sociale pentru grupurile vulnerabile

3.2. Dezvoltarea unei abordări integrate privind furnizarea serviciilor sociale la nivel local

3.3. Implicarea beneficiarilor în procesul de luare a deciziilor privind serviciile sociale de care vor beneficia

3.4. Implicarea ONG-urilor și a altor actori locali în administrarea serviciilor sociale

3.5. Promovarea voluntariatului în furnizarea serviciilor sociale

ANALIZA NECESITATILOR

Domeniul – ASISTENȚA SOCIALĂ	
Necesitati	- Îmbunătățirea serviciului de asistență socială din cadrul primăriei cu asigurarea bazei materiale și a unui spațiu conform standardelor europene - Perfectionarea personalului de specialitate și alocarea resurselor bugetare. - Dezvoltarea parteneriatelor între administrația publică și ONG-uri pentru creșterea calității serviciilor sociale oferite; - Delegarea administrării serviciilor sociale către alți actori locali (parohii, ONG-uri, etc.) - Înființarea unui centru de zi pentru persoane aflate în dificultate, cu asigurarea spațiului necesar, a bazei materiale și a resurselor umane - Dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale - Crearea de servicii specializate pentru îngrijire la domiciliu - Crearea/dezvoltarea de centre sociale pentru batrani, persoane cu dizabilitati si persoane suferind de boli incurabile; - Crearea de servicii alternative de protecție a tuturor categoriilor defavorizate; - Înființarea/dezvoltarea unui sistem de servicii integrate care să răspundă eficient nevoilor populației aflate în situații de risc social; - Îmbunătățirea condițiilor de locuire (construcția/reabilitarea/modernizarea locuințelor sociale) pentru persoanele defavorizate, inclusiv pentru tinerii care ies din centrele de plasament; - În colaborare cu unitățile teritoriale ale M.E.C. autoritățile publice locale vor dezvolta un centru de formare profesională în vederea reintegrării în societate a persoanelor dezavantajate. - Atragerea persoanelor fără locuri de muncă la cursuri de inițiere și perfecționare în domeniul asistenței sociale și

	îngrijirii persoanelor aflate în dificultate - Dezvoltarea programelor de tip “A doua șansa” pentru creșterea șanselor de ocupare prin calificarea la un număr mai mare cursuri de formare profesională. - Medierea cu angajatorii locali prin intermediul unui facilitator comunitar. - Atragerea inițiativelor de economie socială, inclusiv prin accesarea fondurilor europene și crearea de locuri de muncă pentru persoanele dezavantajate. Informarea angajatorilor despre beneficiile programelor de economie socială.
--	--

**ANALIZA PUNCTELOR TARI, A PUNCTELOR SLABE,
OPORTUNITATI SI AMENINTARI LA NIVELUL COMUNEI VACARENI
– ANALIZA SWOT –**

ASPECTE GENERALE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
✓ Resurse naturale importante exista pe raza comunei (terenuri agricole, conditii bune de crestere a animalelor, potential fotovoltaic, soluri foarte propice pentru agricultura); ✓ Forta de munca ieftina; ✓ Grad de poluare redus datorita inexistentei agentilor economici poluatori (cu exceptia poluarii rezultate in urma activitatilor gospodaresti si a cresterii animalelor) ✓ Comuna este electrificata (racord gospodarii si iluminat public stradal) ✓ Comuna este racordata la rețeaua de apa ✓ Efectiv crescut de animale in gospodarii;	✓ Insuficienta dezvoltare a infrastructurii de utilitati: apa, lipsa rețelei de gaz metan si canalizare, etc ✓ Necesitatea imbunatatirii domeniului asistentei sociale si al sanatatii; ✓ Fenomenul migratiei este semnificativ motiv pentru care populatia este imbatranita; ✓ Unii membrii ai comunitatii locuiesc in conditii necorespunzatoare; ✓ Buget redus al Primariei; ✓ Activitati economice si industriale derulate la viteza mult prea redusa fata de nivelul regional, national ori cel desirabil la nivel de Uniune; ✓ Servicii insuficient dezvoltate pentru populație;

✓ Zona favorabila activitatilor economice, ✓ Gradul de interventie al omului in mediul inconjurator este redus ✓ Accesarea de fonduri cu finantare europeana, destinate zonelor rurale.	✓ Necesitatea existentei unor actori locali care sa preia unele din sarcinile administratiei; ✓ Saracia naste probleme sociale semnificative; ✓ Absenta fondurilor de start pentru demararea afacerilor; ✓ Acces redus la reseaua de telefonie fixa, telefonie mobila si internet; ✓ Trendul demografic negativ
OPORTUNITATI	AMENINTARI
✓ Șansa de dezvoltare echilibrata a regiunilor; ✓ Resursele naturale bogate dau potential de crestere activitatii economice; ✓ Potentiale surse de finantare externe, fonduri diverse de restructurare a administratiei, de dezvoltare rurala, de coeziune), etc. ✓ Existenta fortei de munca pe plan local ofera posibilitati de atragere a investitorilor; ✓ Asezarea geografica favorizeaza dezvoltarea anumitor ramuri economice (ex. industrie, cresterea animalelor, agricultura, turism, etc.) ✓ Posibilitatea accesarii pietei europene	✓ Necesitatea investitiilor financiare mari in proiecte care vizeaza cresterea animalelor, turism, industrie, agricultura; ✓ Fenomenul migratiei populatiei tinere catre alte zone; ✓ Absenta personalului calificat in domeniul atragerii finantarilor nerambursabile; ✓ Buget redus care pune primaria in imposibilitatea asigurarii cofinantarii.
DOMENIUL – ASISTENTA SOCIALA SI OCUPAREA FORTEI DE MUNCA	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
✓ Existenta unei forte de munca calificata (preponderent pentru agricultura, confectii textile, industrie	✓ Neindeplinirea efectivului necesar de personal calificat in servicii sociale; ✓ Lipsa actorilor locali capabili sa

alimentara, etc); ✓ Existența Programelor de formare continuă și de învățământ la distanță; ✓ Existența programelor de formare și reconversie profesională; ✓ Inexistenta unor diferențe majore între tendințele ocupaționale pentru bărbați și femei; ✓ Creșterea interesului populației din comuna Vacareni și a autorităților publice locale pentru formare profesională continuă;	presteze sau să preia responsabilitatea unor servicii sociale; ✓ Absența programelor de susținere și încurajarea reintegrării active pe piața muncii; ✓ Buget redus la nivel local pentru servicii sociale; ✓ Nivel ridicat al sărăciei în regiunea Sud-Est în comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare din România; ✓ Lipsa pe teritoriul comunei a unor centre de consiliere și de ajutorare a femeilor și copiilor supuși violenței domestice; ✓ Lipsa unor centre de servicii integrate de consultanță pentru persoane ce se auto-întretin; ✓ Număr mic de persoane angrenate în cursuri de calificare/recalificare ✓ Decalaj între pregătirea oferită de școală și cerințele pieței muncii; ✓ Migrarea, în ultimii ani a tinerilor în orașe din țară, care le oferă mai multe oportunități; ✓ Incapacitatea reținerii în comuna a forței de muncă înalt calificată ; ✓ Nu predomină forța de muncă tânără; ✓ Inexistenta unui centru social în comuna.
OPORTUNITATI	AMENINTARI
✓ Infrastructura existentă să servească ca spații pentru furnizarea de servicii sociale în urma lucrărilor de reabilitare și modernizare absolut necesare; ✓ Existența de spații excedentare la nivel	✓ Neîndeplinirea standardelor în domeniul asistenței sociale ✓ Scopul serviciilor de asistență socială este gresit interpretat; ✓ Buget insuficient pentru activități

de comuna; ✓ Politici sociale de sustinere din partea UE; ✓ Oportunitati de finantare nerambursabila prin fonduri guvernamentale si prin fonduri structurale POS DRU, PO Regional si PO Dezvoltare Rurala ✓ Programe Operationale Sectoriale pe Resurse Umane; ✓ Programe guvernamentale sprijin pentru încadrarea șomerilor; ✓ Orientarea programelor spre specializări în domeniile cerute de piața forței de muncă; ✓ Fonduri alocate de către UE pentru dezvoltarea Resurselor Umane.	sociale si pentru cofinantarea proiectelor sociale potentiale a fi finantate cu fonduri UE; ✓ Migratia fortei de munca calificate spre alte regiuni sau in alte state; ✓ Numarul mare de salariati din intreprinderile mari care prin restructurare ar putea exercita presiuni pe piata muncii; ✓ Slaba capacitate a firmelor de consultanta din regiune, cu efecte negative asupra cheltuirii fondurilor comunitare; ✓ Cresterea infractionalitatii din cauza nepregatirii si neutilizarii corespunzatoare a fortei de munca prin programe de integrare pe piata muncii.
---	---

PLANUL LOCAL DE ACTIUNE

DOMENIUL – ASISTENTA SOCIALA

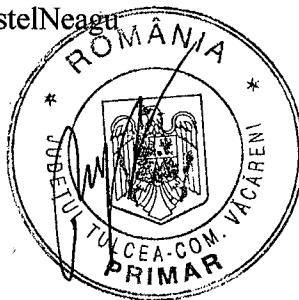
Activitati propuse	Resurse disponibile	Echipa de lucru	Etapele proiectului
Înființarea serviciului de asistență socială în cadrul Primăriei Văcăreni Dotarea cu baza materială necesară și asigurarea fondurilor necesare funcționării acestuia			
Înființarea unui centru de zi pentru copii care provin din medii defavorizate/ copii cu risc de abandon școlar	Fonduri locale Fonduri guvernamentale – Ministerul Muncii si Protecției Sociale		Efectuare analiza sociala Elaborarea unui plan de servicii sociale
Crearea de servicii specializate pentru îngrijire la domiciliu	Imprumuturi		Realizare expertiza tehnica

Înființarea unui centru rezidențial pentru persoanele aflate în dificultate Înființarea unui centru de formare profesională și calificare pentru persoanele aflate în dificultate Înființarea unei cantine sociale Club pentru tineri Infiintare post de psiholog in vederea consilierii persoanelor în dificultate Campanii de constientizare a populatiei cu privire la necesitatea serviciilor de asistenta sociala Dezvoltarea parteneriatelor între administrația publică și ONG-uri Delegarea administrarii serviciilor sociale catre alti actori locali (parohii, ONG-uri, etc.) Promovarea voluntariatului	POS Dezvoltarea Resurselor Umane PNDR – masura 322	Compartiment Asistență Socială Compartiment Achiziții Compartiment Contabilitate	Elaborare Studiu de Fezabilitate Obtinere avize Pregatire cerere de finantare Asigurarea spațiului necesar, a bazei materiale, a personalului calificat și a fondurilor necesare funcționării în bune condiții Publicare de materiale informative Identificare ONG Încheiere acorduri de parteneriat Crearea unui cadru instituțional pentru atragerea voluntarilor
---	--	--	---

În vederea implementării strategiei, Compartimentul de Asistență Socială va elabora planuri anuale de acțiune, cu scopul atingerii obiectivelor propuse.

Strategia va fi realizată în concordanță cu strategiile existente la nivel județean și național, cu modificările legislative ulterioare și în funcție de contextul social la nivelul comunității, fiind supusă revizuirii ori de câte ori situația o va impune.

Inițiator,
Primar
Costel Neagu



Avizat pentru legalitate,
Secretar general Comuna Văcăreni
Ion Țopa

Compartiment Asistență Socială
Consilier asistență socială
Săftica Țopa

ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
COMUNA VĂCĂRENI
PRIMAR

CONSILIUL LOCAL VĂCĂRENI	
Văcăreni-Jud. Tulcea	
INTRARE Nr.	44/1
DATA	23
LUNA	03
ANUL	2021

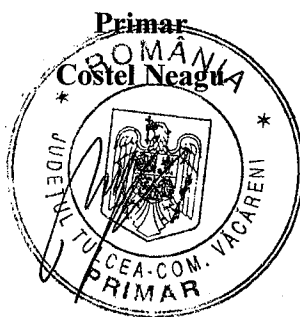
REFERAT DE APROBARE

Referitor la: Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Strategiei Locale de Dezvoltare a Serviciilor Sociale la nivelul Comunei Văcăreni, Județul Tulcea

Costel Neau, Primarul Comunei Văcăreni

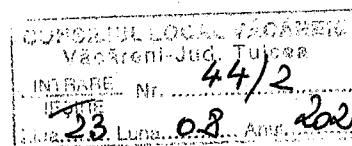
Având în vedere prevederilor art.3 alin 2 lit.a din ANEXA 3 la HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, consiliul local aprobă strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, elaborată de compartimentul de asistență socială.

În temeiul art.136 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propun spre aprobare Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Strategiei Locale de Dezvoltare a Serviciilor Sociale la nivelul Comunei Văcăreni Județul Tulcea.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
COMUNA VĂCĂRENI
PRIMĂRIA
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Nr. 1938 / 23.08.2021



RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la: Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Strategiei Locale de Dezvoltare a Serviciilor Sociale la nivelul Comunei Văcăreni Județul Tulcea

Potrivit prevederilor art.3 alin 2 lit.a din ANEXA 3 la HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, compartimentul de asistență socială organizat la nivelul comunelor “elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o propune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicare acesteia;”

Având în vedere faptul că ultima strategie aprobată de către Consiliul Local al Comunei Văcăreni a fost elaborată pentru perioada 2014-2020, apreciem ca fiind necesară aprobarea strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung.

Consilier asistență socială,

Săftica Țopa