

ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘUL TARGU BUJOR
INSTITUTIA PRIMAR

Str. G-ral Eremia Grigorescu 105, Tel. 0236 340339; Fax: 0236 340561; mail: primariatgbujor@yahoo.com

DISPOZITIA nr. 1

din 05.01.2026

privind : stabilirea numerelor ce urmeaza a fi atribuite corespondentei adresate Primarului si Consiliului local in anul 2026

Ion Andone – primarul orasului Targu Bujor, judetul Galati ;

Avand in vedere referatul secretarului general al orasului Targu Bujor inregistrat sub nr. 16 /05.01.2026;

Avand in vedere art.4 din OG nr. 27 din 30 ianuarie 2002-privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere art.3 din HG nr. 781 din 25 iulie 2002-privind protecția informațiilor secrete de serviciu;

Avand in vedere art.155(1), lit.”e” din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul Administrativ ,cu modificarile si completarile ulterioare ;

In baza art.196(1),lit.b, art.197(1) din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul Administrativ , cu modificarile si completarile ulterioare ;

DISPUNE :

Art. 1. Incepand cu data de 05.01.2026 se atribuie urmatoarele numere pentru corespondenta adresata Primarului , Consiliului local si Serviciului Public Comunitar de Evidenta al Persoanelor

I. Numere alocate actelor Primarului si Consiliului local :

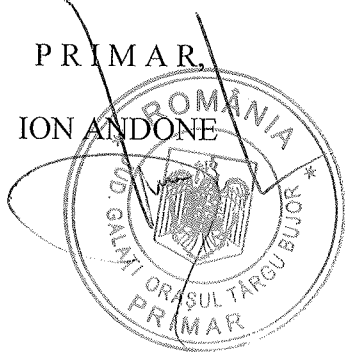
- a) de la 1 la 15.500 - pentru inregistrarea corespondentei in Registrul general de intrare iesire
- b) de la 15.501-15.900 - pentru sesizari si reclamatii adresate Primarului si Consiliului local
- c) de la 15.901-16.000 - pentru inregistrarea documentelor secrete ale Primarului si Consiliului local

II. Numere alocate actelor Serviciului Public Comunitar de Evidenta al Persoanelor Targu Bujor (S.P.C.L.E.P.)

- d) de la 16.001- 26.000 - pentru inregistrarea corespondentei ordinare a Serviciului Public Comunitar de Evidenta al Persoanelor Targu Bujor
- e) de la 26.001-36.000 - pentru inregistrarea in Registrul de evidenta a cererilor pentru eliberarea actelor de identitate si stabilirea resedintei
- f) de la 36.001 -36.150 -pentru inregistrarea petitiilor in Registrul de petitii
- g) de la 36.151-36.300 - pentru tinerea evidentei audientelor in Registrul de audiente
- h) de la 36.301 -36.401 -pentru inregistrarea opiniilor in Registrul de sugestii si reclamatii
- i) de la 36.402 -36.422 -pentru inregistrarea notelor telefonice in Registrul de note telefonice
- j) de la 36.423 – 36.550 -pentru inregistrarea actelor in Registrul de mentiuni operative
- k) de la 36.551 – 36.571 - pentru inregistrarea documentelor in Registrul pentru secrete de serviciu

- l) de la 36.572 – 37.000 - pentru inregistrarea actelor in Registrul pentru anexa 24 –succesiuni
m) de la 37.001 – 37.500 - pentru inregistrarea actelor in Registrul pentru Legea nr.18/2016 pentru conform REGULAMENTUL (UE) 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)
n) de la 37.501 -37.701 -pentru inregistrarea actelor in Registrul de loturi de productie
o) de la 37.702 -37.722 -pentru inregistrarea Registrelor S.P.C.L.E.P. Targu Bujor
p) de la 37.723 -37.750 -pentru inregistrarea actelor in Registrul de control

Art.2. Comunicarea dispozitiei se asigura de secretarul general al orasului Targu Bujor.



AVIZAT
SECRETAR GENERAL,
INA ARHIP



ROMANIA
JUDETUL GALATI
ORAS TARGU BUJOR
PRIMAR
NR. 16 /05.01.2026

REFERAT

Secretarul general al orasului va aduce la cunostinta urmatoarele :

Analizand inregistrarea corespondentei din anul 2025 si din consultarile Compartimentelor care efectueaza inregistrari in registrele de evidenta a documentelor, corespondentei, etc, in vederea inregistrarii corespondentei in anul 2026 propun atribuirea urmatoarelor numere :

I. Numere alocate actelor Primarului si Consiliului local :

- a) de la 1 la 15.500 - pentru inregistrarea corespondentei in Registrul general de intrare iesire
- b) de la 15.501-15.900 - pentru sesizari si reclamatii adresate Primarului si Consiliului local
- c) de la 15.901-16.000 - pentru inregistrarea documentelor secrete ale Primarului si Consiliului local

II. Numere alocate actelor Serviciului Public Comunitar de Evidenta al Persoanelor Targu Bujor (S.P.C.L.E.P.)

- d) de la 16.001- 26.000 - pentru inregistrarea corespondentei ordinare a Serviciului Public Comunitar de Evidenta al Persoanelor Targu Bujor
- e) de la 26.001-36.000 - pentru inregistrarea in Registrul de evidenta a cererilor pentru eliberarea actelor de identitate si stabilirea resedintei
- f) de la 36.001 -36.150 - pentru inregistrarea petitiilor in Registrul de petitii
- g) de la 36.151-36.300 - pentru tinerea evidentei audientelor in Registrul de audiente
- h) de la 36.301 -36.401 - pentru inregistrarea opiniilor in Registrul de sugestii si reclamatii
- i) de la 36.402 -36.422 - pentru inregistrarea notelor telefonice in Registrul de note telefonice
- j) de la 36.423 – 36.550 - pentru inregistrarea actelor in Registrul de mentiuni operative
- k) de la 36.551 – 36.571 - pentru inregistrarea documentelor in Registrul pentru secrete de serviciu
- l) de la 36.572 – 37.000 - pentru inregistrarea actelor in Registrul pentru anexa 24 –succesiuni
- m) de la 37.001 – 37.500 - pentru inregistrarea actelor in Registrul pentru Legea nr.18/2016 pentru conform REGULAMENTUL (UE) 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor)
- n) de la 37.501 -37.701 - pentru inregistrarea actelor in Registrul de loturi de productie
- o) de la 37.702 -37.722 - pentru inregistrarea Registrelor S.P.C.L.E.P. Targu Bujor
- p) de la 37.723 -37.750 - pentru inregistrarea actelor in Registrul de control

Va rog sa analizati si sa dispuneti.

Cu respect,

SECRETAR GENERAL,
INA ARHIP



ROMANIA
JUDETUL GALATI
ORASUL TARGU BUJOR
P R I M A R

DISPOZITIA NR. 2
Din 12.01.2026

privind :

convocarea Consiliului local al orasului Targu Bujor

Ion Andone – primarul orasului Targu Bujor, judetul Galati ;

Avand in vedere art.133, alin.2, lit.”a” art.134 alin.1, lit.a din Ordonanta Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;


In baza art.196(1), lit.”b”, art.197(1), art.199(1), (2) si art.240(1) din Ordonanta Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;

DISPUNE :

Art.1. Se convoaca Consiliul local al orasului Targu Bujor , la sediul acestuia, in sedinta extraordinara in ziua de 13.01.2026 ora 17,00 - , pentru a fi dezbatut proiectul de hotarare si problemele prevazute in anexa care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Art.2. Comunicarea se asigura de secretarul general al orasului Targu Bujor.

P R I M A R,
ION ANDONE



AVIZAT
SECRETAR GENERAL,
INA ARHIP

ANEXA LA DISPOZITIA NR. 2/12.01.2026

1. Proiect de hotarare privind aprobarea modificarii Hotararii Consiliului local nr.101/13.01.2026 privind impozitele si taxelor locale pentru anul 2026

INITIATOR : ION ANDONE –PRIMAR

ORDINE DE ZI COMPLETATA :

1. Proiect de hotarare privind aprobarea modificarii Hotararii Consiliului local nr.101/13.01.2026 privind impozitele si taxelor locale pentru anul 2026

INITIATOR : ION ANDONE –PRIMAR

2. Proiect de hotarare privind aprobarea utilizarii excedentului bugetului local din anul 2025 in anul 2026 pentru acoperirea temporara a golurilor de casa

INITIATOR :IOAN ANDONE-PRIMAR

3.Alte probleme



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘUL TARGU BUJOR
INSTITUTIA PRIMAR

Str. G-ral Eremia Grigorescu 105, Tel. 0236 340339; Fax: 0236 340561; e-mail:
primariatgbujor@yahoo.com

DISPOZITIA NR.3
din 12.01.2026

privind : stabilirea responsabilitatilor pentru parcurgerea fazelor procesului executiei bugetare a cheltuielilor din bugetul Orașului Targu Bujor

Ion Andone – primarul orasului TarguBujor, judetul Galati ;

Avand in vedere Referatul nr.73/09.01.2026 prin care se arata ca este necesar si oportun sa fie stabilirea responsabilitatilor pentru parcurgerea fazelor procesului executiei bugetare ;

Avand in vedere pct.2(1), 4(1), 5, 6(1),(3), 42 din anexa la Ordinul Ministerului Finantelor Publice nr. 1140/25.07.2025 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare;

Avand in vedere prevederile art. 6, art. 8 alin. 3 lit. a) si art. 9 – 11 din OG nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv;

Avand in vedere prevederile art. 21 si art. 22 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice

Avand in vedere prevederile art. 23 alin. 2 lit. c), art. 24 alin. 2 si alin. 3, art. 54 din Legea nr. 273/2006 privind Bnanțele publice locale;

Avand in vedere prevederile art.7(1) si art.8 din Legea contabilitatii nr.82/1991 republicata;

Avand in vedere art.155(4), lit.”a” din O.U.G. nr,57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completatile ulterioare;

In baza art.196(1),lit.b”, art.197(1), art.199(1),(2) si art.240(1) din O.U.G. nr,57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completatile ulterioare ;

DISPUNE :

Art.1. Se stabilesc responsabilitatile pentru parcurgerea fazelor procesului executiei bugetare a cheltuielilor bugetului local al orasului Targu Bujor , conform OMF nr. 1140/2025, prin atribuirea calitatilor operationale ,dupa cum urmeaza:

1.- **calitatea de ordonator principal** de credite **revine de drept** dlui Ion Andone – Primarul Orașului Targu Bujor -astfel cum este evidentiat cu detalii in **Anexa nr.1** la prezenta dispozitie ;

2.- **calitatea de persoana** care acorda „ Bun de plata” pe documente **revine de drept dlui**– Ion Andone – Primarul Oraşului Targu Bujor , astfel cum este evidenciat cu detalii in **Anexa nr.2** la prezenta dispozitie ;

3.-**calitatea de persoane** care :

-angajeaza cheltuieli pentru intocmirea „Documentelor de fundamentare” – Secţiunea A si a ”Ordonanţarilor de Plata” conform OMF ;

- iniţiază operaţiunea – I.*pentru achizitii publice* : RATA CORINA SILVIA – titular ,
ZAHARIA ANDREEA LAVINIA – inlocuitor
- II. *pentru salarizare* :COSTACHE ORTANSA –titular
BERCEA IONUT MARCEL –inlocuitor,

astfel cum este evidenciat cu detalii in **Anexa nr.3** la prezenta dispozitie ;

4.- **calitatea de persoane** pentru avizarea documentelor cu privire la realitatea, regularitatea şi legalitatea acestora - **se atribuie** d. BALEA EMILIA –titular avand inlocuitor pe d CALIN LUCIA GEORGETA – astfel cum este evidenciat cu detalii in **Anexa nr.4** la prezenta dispozitie ;

5.- **calitatea de persoane** care au acces la sistemul de control al angajamentelor (CAB), responsabile pentru:

- înregistrarea/rezervarea în CAB a angajamentelor pe baza Documentelor de Fundamentare ;
- realizarea capturilor de ecran care certifică operarea în CAB a angajamentelor ;
- completarea Documentelor de Fundamentare – Secţiunea B ;
- înregistrarea în CAB a recepţiilor pe baza Ordonanţarilor de plata
- completarea Col.1,2,3 şi 5 în formularele ”Ordonanţare de Plata” ;
-realizarea capturilor de ecran care certifică operarea în CAB a receptiei

se atribuie CALIN LUCIA GEORGETA–titular , avand inlocuitor pe d d. BALEA EMILIA , astfel cum este evidenciat cu detalii in **Anexa nr.5** la prezenta dispozitie ;

6. -**calitatea de persoane** responsabile pentru urmatoarele operatiuni :

-plăţi prin trezoreria statului sau bănci comerciale –

- plati si incasari prin casieria institutiei ,

se atribuie dnei PALADE CORINA –titular avand inlocuitor pe d DAJBOC DINITA - astfel cum este evidenciat cu detalii in **Anexa nr.6** la prezenta dispozitie ;

7.- **calitatea de persoana** care organizeaza şi conduce evidenta contabila a creditelor de angajament, creditelor bugetare, creditelor de angajament rezervate, creditelor de angajament angajate, angajamentelor bugetare (credite bugetare rezervate) şi angajamentelor legale –**se atribuie** d BALEA EMILIA – inspector –titular si inlocuitor d CALIN LUCIA GEORGETA , astfel cum este evidenciat cu detalii in **Anexa nr.7** la prezenta dispozitie ;

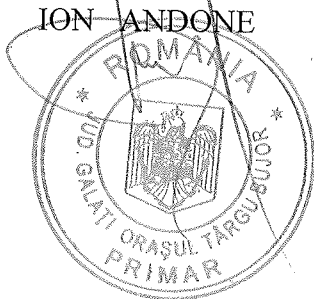
8.-**calitatea de persoana** care efectueaza controlul preventiv al operatiunilor –**se atribuie** d BALEA EMILIA – inspector , astfel cum este evidenciat cu detalii in **Anexa nr.8** la prezenta dispozitie ;

Art.2. Persoanele desemnate la articolele de mai sus si evidentiata in anexele nr.1-8 vor duce la indeplinire prevederile prezentei dispozitii cu respectarea **SCHEMEI GENERALE A CIRCUITULUI DOCUMENTELOR LA NIVELUL INSTITUTIEI PENTRU PROIECTE DE OPERATIUNI DIN CARE DERIVA DIRECT SAU INDIRECT OBLIGATII DE PLATA – FAZA DE ANGAJARE A CHELTUIELILOR** , astfel cum este evidentiata in **Anexa nr.9** la prezenta dispozitie . .

Art.3. Comunicarea se asigura de secretarul general al orasului Targu Bujor.

PRIMAR,

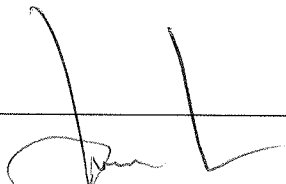
ION ANDONE



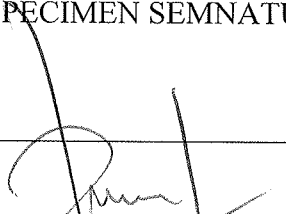
AVIZAT
SECRETAR GENERAL,

INA ARHIP



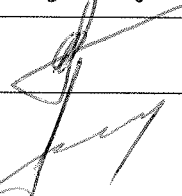
ANEXA NR.1 la DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	ION ANDONE	PRIMAR	TITULAR	



ANEXA NR.2 la DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	ION ANDONE	PRIMAR	TITULAR	



ANEXA NR. 3 La DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	COMPARTIMENT	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	RATA CORINA SILVIA	ACHIZITII PUBLICE	INSPECTOR	TITULAR	
2	ZAHARIA ANDREEA LAVINIA –	RESURSE UMANE	INSPECTOR	INLOCUITOR	
3	COSTACHE ORTANSA	CONTABILITATE	INSPECTOR	TITULAR	
4	BERCEA IONUT MARCEL	SITUATII DE URGENTA	INSPECTOR	INLOCUITOR	


ANEXA NR.4 la DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	COMPARTIMENT	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	BALEA EMILIA	CONTABILITATE	INSPECTOR	TITULAR	
2	CALIN LUCIA GEORGETA	CONTABILITATE	INSPECTOR	INLOCUITOR	


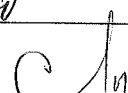
ANEXA NR.5 la DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	COMPARTIMENT	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	CALIN LUCIA GEORGETA	CONTABILITATE	INSPECTOR	TITULAR	
2	BALEA EMILIA	CONTABILITATE	INSPECTOR	INLOCUITOR	


ANEXA NR.6 la DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	COMPARTIMENT	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	PALADE CORINA	CONTABILITATE	INSPECTOR	TITULAR	
2	DAJBOC DINITA	IMPOZITE SI TAXE	INSPECTOR	INLOCUITOR	

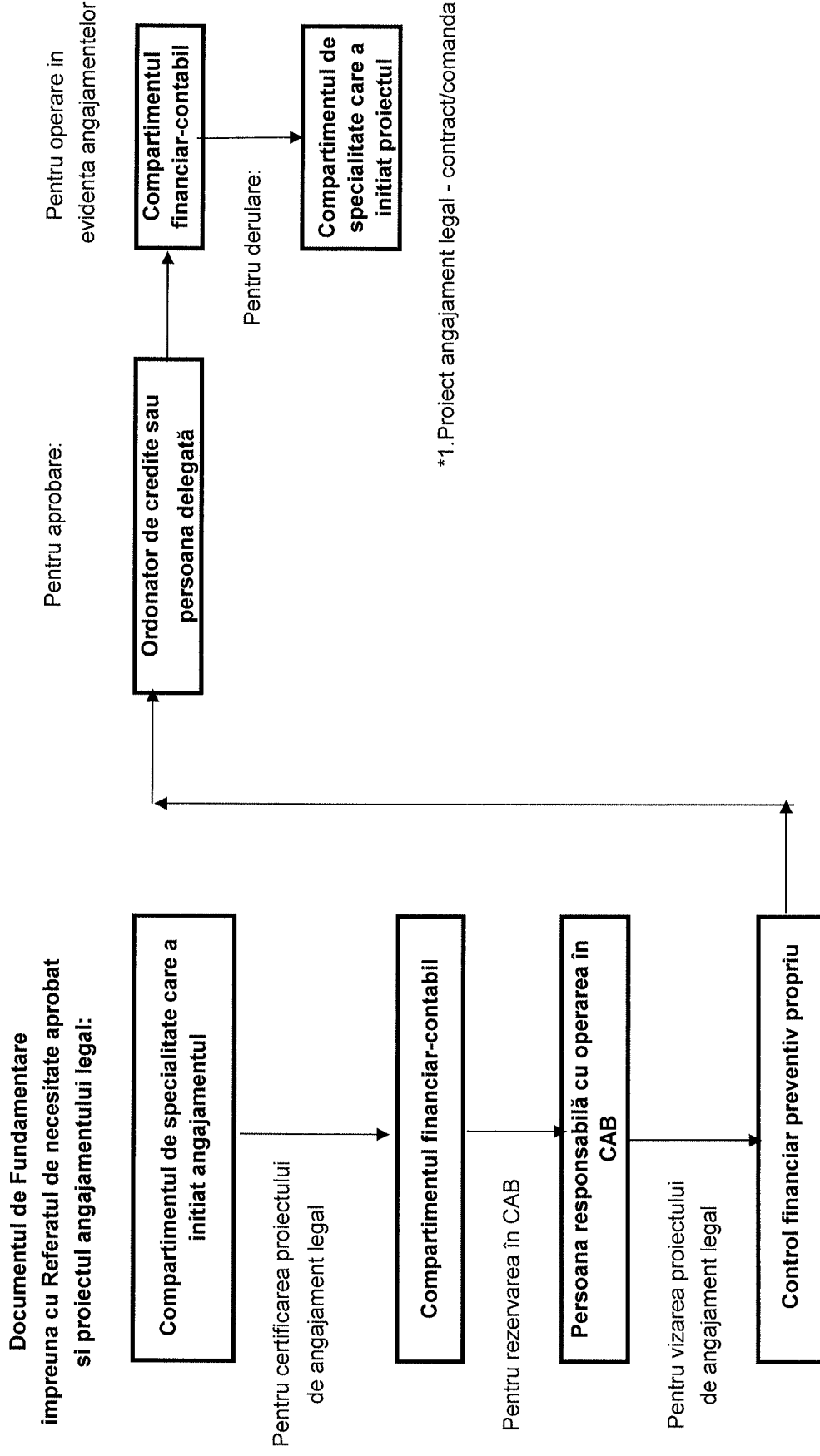
ANEXA NR.7 la DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	COMPARTIMENT	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	BALEA EMILIA	CONTABILITATE	INSPECTOR	TITULAR	
2	CALIN LUCIA GEORGETA	CONTABILITATE	INSPECTOR	INLOCUITOR	

ANEXA NR.8 la DISPOZITIA nr.3/12.01.2026

NR CRT	PERSOANA CARE ARE CALITATEA EFECTUARII OPERATIUNII	COMPARTIMENT	FUNCTIA	CALITATEA	SPECIMEN SEMNATURA
1	BALEA EMILIA	CONTABILITATE	INSPECTOR	TITULAR	

SCHEMA GENERALA A CIRCUITULUI DOCUMENTELOR LA NIVELUL INSTITUTIEI
PENTRU PROIECTE DE OPERATIUNI DIN CARE DERIVA DIRECT SAU INDIRECT OBLIGATII DE PLATA
FAZA DE ANGAJARE A CHELTUIELILOR



* la acordarea vizei CFP operațiunea se înregistrează în registrele de control proprii și se predau sub semnatura

ROMANIA
JUDETUL GALATI
ORAS TG BUJOR
PRIMAR

09.01.2026
D. I. ARHIP
P.T.A.
chitiera
141A
PRIMAR
NR. 73/09.01.2026
ROMANIA
JUDETUL GALATI
PRIMAR

REFERAT

Compartimentul contabilitate din cadrul Primariei orasului Tg Bujor va aduce la cunostinta urmatoarele:

Avand in vedere Ordinul Ministrului Finantelor nr 1140/25.07.2025 , pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea ,lichidarea ,ordonantarea si plata cheltuielilor bugetare;

Avand in vedere dispozitiile art.19 lit.d) din Legea nr.500/2002 privind finantele publice , cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere art.84 din Legea nr.,273/2006 privind finantele publice locale , cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere dispozitiile art.4 alin.(1) din Legea contabilitatii nr.82/1991 , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare;

Conform legislatiilor enumerate mai sus este necesara emiterea unei dispozitii a ordonatorului de credite si anexele aferente , unde sa desemneze persoanele si compartimentele de specialitate care initiaza operatiunile specifice Angajarii , Lichidarii ,Ordonantarii si Platii cheltuielilor ce se vor efectua incepand cu data de 01.01.2026 si anume:

*Compartimentele de specialitate care initiaza angajamentul(documentul de fundamentare impreuna cu referatul de necesitate aprobat si proiectul angajamentului legal – Sectiunea A) :

- 1.Achizitii publice -titular RATA SILVIA CORALIA
-inlocuitor ZAHARIA ANDREEA LAJILIA
- 2.Salarizare -titular COSTACHE OVIDIA
-inlocuitor BERCEA IOANU - MARCEL

*Compartimentul Financiar-contabil(pentru certificarea proiectului de angajament legal-avizarea documentelor cu privire la realitatea,regularitatea si legalitatea acestora)

- 1. Titular BAUSA BILIA
- 2.Inlocuitor CALIU LUCIA GEORGETA

*Persoana responsabila cu operarea in CAB (-pentru inregistrare/ rezervarea in CAB a angajamentelor pe baza Documentelor de Fundamentare ; -realizarea capturilor de ecran care certifica operarea in CAB a angajamentelor ; -completarea Documentelor de Fundamentare - Sectiunea B ; - inregistrarea in CAB a receptiilor pe baza Ordonantarilor de plata ; - completarea Col.1,2,3 si 5 in formularele ,, Ordonantare de Plata,, ; - realizarea capturilor de ecran care certifica operarea in CAB a receptiilor)

- 1.Titular CALIU LUCIA GEORGETA
- 2.Inlocuitor BAUSA BILIA

*Control financiar preventiv propriu (pentru vizarea proiectului de angajament legal - contract/comanda)

- 1. Titular BAUSA BILIA

*Ordonatorul de credite (pentru aprobare si acordarea vizei de „ Bun de plata „)

1.PRIMAR

HAIDON ION

*Compartimentul financiar -contabil (pentru operare in evidenta angajamentelor ,organizarea si conducerea evidentei contabile a creditelor de angajament , creditelor bugetare , creditelor de angajament rezervate , creditelor de angajament angajate , angajamentelor bugetare – credite bugetare rezervate si angajamentelor legale)

1. Titular

BAUSA EMILIA

2.Inlocuitor

CALIN LUCIA FRANGHITA

*Compartimentul de specialitate care a initiat proiectul (documentul de fundamentare impreuna cu referatul de necesitate aprobat si proiectul angajamentului legal)

1.Achizitii publice -titular

RAITA SILVIA CORNITA

-inlocuitor

ZAHARIA ANDELA - UNIVIR

2.Salarizare

-titular

COSTACHE ORIANA

-inlocuitor

BROCA IONUT MARCEL

*Anexa nr. 1 -specimenul de semnatura ale ordonatorului de credite

*Anexa nr.2 – specimenul de semnatura ale persoanei care acorda viza de „ Bun de plata,,

*Anexa nr.3 – specimenul de semnatura ale persoanelor desemnate din compartimentele de specialitate , care vor aviza documentele cu privire la realitatea , regularitatea si legalitatea acestora.

*Anexa nr.4 – speciamele de semnatura ale persoanelor responsabile de intocmirea „Documentelor de fundamentare „- Sectiunea A si a „Ordonantarilor de Plata „, si inlocuitorii acestora.

*Anexa nr.5 – specimenul de semnatura ale persoanei nominalizata pentru a avea acces la sistemul de control al angajamentelor (CAB) , responsabila pentru

-pentru inregistrare/ rezervarea in CAB a angajamentelor pe baza Documentelor de Fundamentare

-realizarea capturilor de ecran care certifica operarea in CAB a angajamentelor

-completarea Documentelor de Fundamentare -Sectiunea B

- inregistrarea in CAB a receptiilor pe baza Ordonantarilor de plata

- completarea Col.1,2,3 si 5 in formularele „, Ordonantare de Plata,,

- realizarea capturilor de ecran care certifica operarea in CAB a receptiilor

*Anexa nr.6 -Specimenul de semnatura a persoanei care are atributii pe linia organizarii si conducerii evidentei contabile a creditelor de angajament , creditelor de angajament , creditelor bugetare , creditelor de abgajament rezervate , creditelor de angajament angajate , angajamentelor bugetare (credite bugetare rezervate) , angajamente legale.

Inspector contabilitate,
BALEX EMILIA



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÎRGU BUJOR
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 4

Din 13.01.2026

**privind încetarea indemnizației pentru persoana cu handicap grav
STAN GEORGE**

Ion Andone -primarul orașului Târgu Bujor, județul Galați, validat prin Încheierea Civilă nr. 108/23.10.2024-definitivă- pronuntata de Judecatoria Târgu Bujor în dosarul civil nr. 3515/316/2024;

Având în vedere Referatul Compartimentului Asistență Socială înregistrat sub nr.169/13.01.2026 prin care se propune încetarea indemnizației lunare pentru persoana cu handicap grav STAN GEORGE deoarece a decedat în data de 07.01.2026.

Având în vedere Certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 4942/04.10.2023 - nerevizuibil emis de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Galați;

Având în vedere art. 42, alin. (4) și art. 43 din Legea nr. 448/2006, privind *protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare*;

Având în vedere prevederile art. 30 alin.2 din HG nr. 268/2007 pentru *aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*;

Având în vedere art 155 alin (1) lit “e”,art 196 alin (1) lit “b” ,art 197 alin (1) , art 199 alin(1) și (2) art 240 alin (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

DISPUNE:

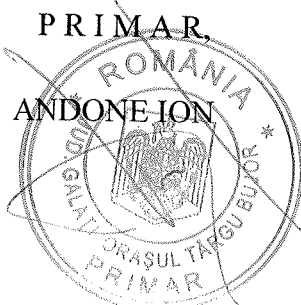
Art.1. Începând cu data de **01.02.2026** se încetează indemnizația pentru persoana cu handicap grav STAN GEORGE, CNP 1581107174903 în cuantum de **2574 lei începând cu luna FEBRUARIE 2026, cuantum stabilit prin** conform HG nr. 1506/2024 pentru *stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* deoarece a decedat la data de 07.01.2026.

Art.2. Indemnizația pe lunile decembrie 2025 și ianuarie 2026 vor fi ridicate de către d-na STAN MARIA care se identifică cu CI seria ZL nr 549952, CNP 2611024174890.

Art.3. Compartimentul Financiar-contabil, Salarizare și Compartimentul Resurse umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.4. Prezenta dispoziție se poate ataca potrivit Legii Contenciosului Administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Comunicarea se asigură de secretarul general al orașului Târgu Bujor.



AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
ARHIP MIORITA-INA

ROMANIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÂRGU BUJOR
PRIMAR
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ
NR. 169/13.01.2026

REFERAT

1. Vlad Catrina, inspector în cadrul Compartimentului Asistență Socială vă aduc la cunoștință următoarele:
2. Având în vedere cererea înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 167/13.01.2026 prin care ne înștiințează d-na STAN MARIA că numitul STAN GEORGE, cu CNP 1581107174903, domiciliat în oraș Targu Bujor, județul Galați, persoană cu deficiență funcțională GRAVĂ, care beneficiaza de indemnizație lunară pentru însoțitor în baza certificatului de încadrare în grad de handicap nr.4942/04.10.2023 pe perioada nedeterminată, conform art. 42, alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – republicată, a decedat în data de 07.01.2026.
3. Începând cu luna **februarie 2026 se propune încetarea indemnizației de însoțitor.**
4. Indemnizația se va vira în contul d-nei STAN MARIA legitimată cu CI seria ZL nr.549952 , CNP 2611024174890, în calitate de soție.
5. Conform art.42, alin. (4) din Legea nr. 448/2006 indemnizația se acordă începând cu luna următoare depunerii cererii și încetează cu luna următoare celei în care persoana cu handicap nu mai îndeplinește condițiile care au dus la stabilirea dreptului, conform art. 30, alin. 2 din HG nr. 286/2007.

PROPUN

Să analizați și să dispuneți conform prevederilor legale emiterea unei dispoziții privind încetarea indemnizației lunare pentru persoana cu handicap grav STAN GEORGE conform documentelor depuse.

Inspector Asistenta Sociala,
Vlad Catrina



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÎRGU BUJOR
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 5

Din 13.01.2026

**privind încetarea indemnizației pentru persoana cu handicap grav
ȘERBAN CONSTANTIN**

Ion Andone -primarul orasului Targu Bujor, judetul Galati, validat prin Incheierea Civila nr. 108/23.10.2024-definitiva- pronuntata de Judecatoria Targu Bujor in dosarul civil nr. 3515/316/2024;

Având în vedere Referatul Compartimentului Asistență Socială înregistrat sub nr.175/13.01.2026 prin care se propune încetarea indemnizației lunare pentru persoana cu handicap grav ȘERBAN CONSTANTIN deoarece gradul de încadrare în handicap s-a schimbat de la grav cu asistent personal în accentuat în baza certificatului de încadrare în grad de handicap nr.6393/22.12.2025 pe perioada determinată.

Având în vedere Certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 6393/22.12.2025 - revizibil emis de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Galați;

Având în vedere art. 42, alin. (4) și art. 43 din Legea nr. 448/2006, privind *protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare*;

Având în vedere prevederile art. 30 alin.2 din HG nr. 268/2007 pentru *aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*;

Având în vedere art 155 alin (1) lit “e”,art 196 alin (1) lit “b” ,art 197 alin (1) , art 199 alin(1) și (2) art 240 alin (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01.02.2026** se încetează indemnizația pentru persoana cu handicap grav ȘERBAN CONSTANTIN, CNP 1400811174892 în cuantum de **2574 lei începând cu luna FEBRUARIE 2026, cuantum stabilit prin** conform HG nr. 1506/2024 pentru *stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* deoarece gradul de încadrare în handicap s-a schimbat de la grav cu asistent personal în accentuat.

Art.2. Indemnizația va fi ridicată de către d-na ȘERBAN TONICA care se identifică cu CI seria GL nr 800127 ,CNP 2480516174892.

Art.3. Compartimentul Financiar-contabil, Salarizare și Compartimentul Resurse umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.4. Prezenta dispoziție se poate ataca potrivit Legii Contenciosului Administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Comunicarea se asigură de secretarul general al orașului Târgu Bujor.



AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
ARHIP MIORITA-INA

ROMANIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÂRGU BUJOR
PRIMAR
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ
NR.175 /13.01.2026

REFERAT

1. Vlad Catrina, inspector în cadrul Compartimentului Asistență Socială vă aduc la cunoștință următoarele:
2. Având în vedere cererea înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 116/12.01.2026 prin care ne înștiințează d-na ȘERBAN TONICA că numitul ȘERBAN CONSTANTIN, cu CNP 1400811174892, domiciliat în oraș Targu Bujor, județul Galați, persoană cu deficiență funcțională GRAVĂ, care beneficiaza de indemnizație lunară pentru însoțitor în baza certificatului de încadrare în grad de handicap nr.5/08.01.2024 pe perioada determinată, conform art. 42, alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – republicată, fiind schimbat gradul de handicap din grav cu asistent personal în accentuat, în baza certificatului de încadrare în grad de handicap nr.6393/22.12.2025 pe perioada determinată.
3. Începând cu luna **februarie 2026 se propune încetarea indemnizației de însoțitor.**
4. Indemnizația se va vira în contul d-nei Șerban Tonica legitimată cu CI seria GL nr.800127, CNP 2480516174892, în calitate de reprezentat legal.
5. Conform art.42, alin. (4) din Legea nr. 448/2006 indemnizația se acordă începând cu luna următoare depunerii cererii și încetează cu luna următoare celei în care persoana cu handicap nu mai îndeplinește condițiile care au dus la stabilirea dreptului, conform art. 30, alin. 2 din HG nr. 286/2007.

PROPUN

Să analizați și să dispuneți conform prevederilor legale emiterea unei dispoziții privind încetarea indemnizației lunare pentru persoana cu handicap grav ȘERBAN CONSTANTIN conform documentelor depuse.

Inspector Asistența Socială,

Vlad Catrina



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÂRGU BUJOR
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 6
din 13.01.2025

privind desemnarea coordonatorului Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor

Andone Ion-Primarul orasului Targu Bujor, Judetul Galati, validat prin Incheierea Civila nr. 108/2024 din 23.10.2024 - definitivă – pronuntata de Judecatoria Targu Bujor in dosarul civil nr.3515/316/2024;

Având în vedere:

➤ referatul Compartimentului Resurse Umane nr. 25/05.01.2026 privind desemnarea coordonatorului Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Târgu Bujor;

➤ adresa nr.16484/16.06.2025 prin care Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Galați ne solicit transmiterea datelor persoanelor desemnate să avizeze cererile de eliberare ale actelor de identitate;

➤ prevederile art.48 alin.(1), lit.(i) din HG nr.295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, precum și pentru stabilirea formei și conținutului actelor de identitate, ale dovezii de reședință și ale cărții de imobil;

➤ prevederile art.155 alin.(1), lit.d, alin.(5) lit.e din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.196 alin.(1) lit.b, art. 197 alin. (1), art. 199 alin.(1) și alin. (2), art. 240 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

Art.1 –Se desemnează doamna PĂDURARU CARMEN, inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul S.P.C.L.E.P. Târgu Bujor, coordonator al Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Târgu Bujor până la data de 31.12.2026.

Art.2 – Doamna Păduraru Carmen va îndeplini atribuțiile de coordonare metodologică a activității S.P.C.L.E.P. Târgu Bujor și va aviza electronic cererile depuse în vederea eliberării cărților de identitate primite și înregistrare la S.P.C.L.E.P. Târgu Bujor.

Art.3 – Se desemnează ca înlocuitor al persoanei menționate la art.1, doamna Chelărașu Raluca-Elena, inspector, clasa I, grad profesional asistent în cadrul S.P.C.L.E.P. Târgu Bujor.

Art.4 – Dispoziția poate fi contestată conform prevederilor Legii nr. 554/2004 privind Legea contenciosului administrativ.

Art.5 – Comunicarea prezentei se asigură de către Compartimentul Resurse Umane.

PRIMAR,
ANDONE ION



AVIZAT
SECRETAR GENERAL,
ARHIP MORIȚA INA

**Dovada comunicării:
Data și semnătura salariatului**

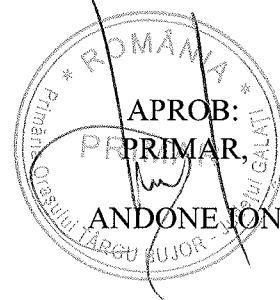


ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÂRGU BUJOR
Operator date cu caracter personal 2134
COMPARTIMENT RESURSE UMANE



Str. G-ral Eremia Grigorescu 105, Tel. 0236 340339; Fax: 0236 340561;
e-mail: primariatgbujor@yahoo.com

Nr. 25/05.01.2026



REFERAT

Zaharia Andreea-Lavinia, Inspector în cadrul Compartimentului Resurse Umane, vă aduc la cunoștință următoarele:

Având în vedere că în structura Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor nu exista post de șef birou, acesta fiind desființat în conformitate cu Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, și nici persoană desemnată pentru coordonarea activităților de avizare a cererilor de eliberare ale actelor de identitate;

Având în vedere adresa nr.16484/16.06.2025 prin care Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Galați ne solicită transmiterea datelor persoanelor desemnate să avizeze cererile de eliberare ale actelor de identitate;

Având în vedere că la nivelul instituției noastre conducătorul instituției a desemnat ca și persoană care să îndeplinească atribuțiile de coordonare a Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor până la data de 31.12.2026, pe doamna Păduraru Carmen – inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul aceleiași serviciu;

PROPUN:

Față de cele menționate anterior, să analizați și să dispuneți conform prevederilor legale emiterea unei dispoziții de desemnare ca și coordonator al SPCLEP TÂRGU BUJOR pentru doamna Păduraru Carmen.

Inspector Resurse Umane,
Zaharia Andreea-Lavinia



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÂRGU BUJOR
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 7
din 13.01.2026

privind majorarea salariului de bază cuvenit doamnei Balea Emilia, în luna decembrie 2025, pentru activitatea desfășurată ca responsabil financiar în proiectele „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și „Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”

Andone Ion-Primarul orasului Targu Bujor, Judetul Galati, validat prin Incheierea Civila nr. 108/2024 din 23.10.2024- definitivă – pronuntata de Judecatoria Targu Bujor in dosarul civil nr.3515/316/2024;

Având în vedere:

- Raportul de progres nr.12575/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” și Raportul de progres nr.12581/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, întocmite conform art.4 alin.(2) –(4) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- referatul Compartimentului resurse umane înregistrat sub nr. 145/13.01.2026 privind propunerea de majorare a salariului de bază al d-nei Balea Emilia responsabil financiar proiect în cadrul Proiectelor „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025 pe baza raportului de activitate și fișei de pontaj întocmite pentru luna septembrie 2025, conform art.4 alin.(8) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- Proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” desfășurat prin Planului Național De Redresare Și Reziliență, Componenta C10 – Fondul Local, Investiția I.4 - Elaborarea/actualizarea în format GIS a documentațiilor de amenajare a teritoriului și de planificare urbană;
- Proiectul ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, desfășurat prin Planul Național de redresare și reziliență, Componenta C15 - Educație/Reforma 4. Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior / Investiția 12. Echiparea laboratoarelor informatice din școlile de educație și formare profesională (EFP) și / Investiția 14. Echiparea atelierelor de practică din unitățile de învățământ profesional și tehnic și Reforma

5 Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației / Investiția 9. Asigurarea echipamentelor și a resurselor tehnologice digitale pentru unitățile de învățământ precum și Reforma 6. Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar/ Investiția 11. Asigurarea dotărilor pentru sălile de clasă preuniversitare și laboratoarele/atelierele școlare;

➤ Dispoziția Primarului nr. 887 din 30.12.2022 privind numirea și aprobarea componentei echipei de implementare a proiectului „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”;

➤ Dispoziția Primarului nr.400/29.08.2023 privind numirea echipei de management și de implementare a proiectului ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, Dispoziția Primarului nr.418/06.09.2023;

➤ art.16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

➤ art.16 alin. (2^1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

➤ art. 4 alin. (8) din HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

➤ art. 155 alin. (1) lit.”e” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1), art. 199 alin. (1) și alin. (2), art. 240 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

Art. 1. Salariul de bază de **12.430 lei** în luna decembrie 2025 al doamnei **Balea Emilia**, având funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal, gradația 5, Compartimentul Financiar-contabil, Salarizare din cadrul Primăriei oraș Târgu Bujor, se majorează cu 10%, potrivit rapoartelor de activitate și fișelor de pontaj întocmite corespunzător timpului efectiv alocat în luna septembrie activității de responsabil financiar în proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, (16 ore lucrate) și în proiectul ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” (16 ore lucrate);

Art. 2. Salariul de bază brut lunar în luna decembrie 2025 este de 13.673 lei. Ca urmare a modificării salariului de bază, se vor recalcula și celelalte drepturi salariale.

$$12.430 * \text{lei} + (10 \% ** \times 12.430) = 13.673 \text{ lei}$$

*12.430 lei – salariul de bază aferent lunii decembrie 2025

** 16+16=32 ore lucrate în luna septembrie 2025 → între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%

Art.3. La salariul de bază brut lunar calculat conform **art.2** în suma de **13.673 lei** se adaugă:

(1) **300 lei** spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă conform art. I pct.9 din Ordonanța de Urgență nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

(2) Indemnizație hrană în suma de **347 lei** conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare „Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii

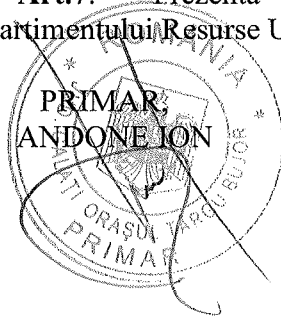
lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică.”, pentru salarii lunare nete care sunt de 8.000 lei, valoare brutului este de 13.676 lei.

Art.4. Nivelul venitului salarial rezultat de la **art.3 în suma de 14.320 lei** depășește valoarea indemnizației viceprimarului, astfel se plafonează la nivelul acesteia, rezultând un salariu de bază brut lunar corespunzător de **13.585 lei conform art.16 alin.2¹** din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

Art.5. – Împotriva prezentei dispoziții, funcționarul public nemulțumit se poate secției de contencios administrativ și fiscal a Tribunalului Galați, în termen de 30 de zile de la comunicare, conform prevederilor Legii nr. 554/2004 privind Legea contenciosului administrativ.

Art.6. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează Compartimentul Financiar-Contabil, Salarizare și Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei oraș Târgu Bujor;

Art.7. – Prezenta dispoziție se comunică: Instituției Prefectului – județul Galați, Compartimentului Resurse Umane, d-nei Balea Emilia.



AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL ORASULUI
ARHIP MORITA INA

**Dovada comunicării
Data și semnatura salariatului**

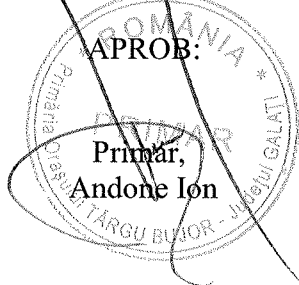


ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
PRIMĂRIA ORAȘULUI TÂRGU BUJOR
COMPARTIMENT RESURSE UMANE



Str. G-ral Eremia Grigorescu 105, Tel. 0236 340339; Fax: 0236 340561;
e-mail: primariatgbujor@yahoo.com

Nr. 145/13.08.2026



APROB:

Primar,
Andone Ion

VIZAT:

Comp.financiar-contabil,salarizare
Balea Emilia

REFERAT

privind :propunerea de majorare a salariului de bază al doamnei Balea Emilia din cadrul echipelor numite pentru Proiectele „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025

Având în vedere:

- Proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”,
- Proiectul ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”,
- echipele de implementare a Proiectelor numite prin Dispozițiile Primarului ;
- Raportul de progres nr.12575/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” și Raportul de progres nr.12581/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, întocmite conform art.4 alin.(2) –(4) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- Raportul de activitate pentru luna decembrie 2025 și fișa de pontaj întocmită pentru luna septembrie 2025, conform art.4 alin.(8) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025, întocmite în primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, respectiv între :

Valoarea totală a proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție, indemnizații de încadrare			
Număr de ore cumulate pe lună	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001 – 2.500.000 (lei)	2.500.001 – 5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Nr. crt.	Titlul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile	Perioada de implementare a proiectului	Perioada de acordare a sporului	Valoare proiect (lei)
1.	“Elaborarea/Actualizarea studiilor de fundamentare și de specialitate a PUG oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire stații de reincărcare,,	18.05.2022 – 15.06.2026	21.11.2022 – 15.06.2026	1.487.935,30 lei
2.	”Dotarea unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”	18.08.2023 – 31.03.2026	18.08.2023 – 31.03.2026	1.715.257,33 lei

- Hotărârea Guvernului României nr.1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

- Hotărârea Guvernului României nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență potrivit căruia personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului,

- perioada de implementare a Proiectului „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, este de 42 luni, începând cu luna decembrie 2022 până în iunie 2026.

- perioada de implementare a Proiectului ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” 17.08.2023- 31.03.2026.

- Nr. Crt	Nume și prenume membru echipă proiect	Număr ore lucrate în cadrul proiectelor	Procent acordat prin majorarea salariului de bază	Salariul de bază majorat
1	BALEA EMILIA	<p>-16 ore Proiect „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”</p> <p>-16 ore Proiect ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”</p>	10%	13.673 LEI

La salariul de bază brut lunar calculat cu majorarea de 10%, în suma de **13.673 lei** se adaugă:

-300 lei spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă conform art. I pct.9 din Ordonanța de Urgență nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

-Indemnizație hrană în suma de **347 lei** conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare „Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică.”, pentru salarii lunare nete care sunt de 8.000 lei, valoare brutului este de 13.676 lei.

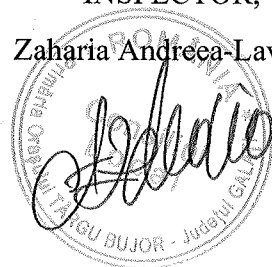
Nivelul venitului salarial rezultat este **în suma de 14.320 lei** depășește valoarea indemnizației viceprimarului, astfel se plafonează la nivelul acesteia, rezultând un salariu de bază brut lunar corespunzător de **13.585 lei conform** art.16 alin.2¹ din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate

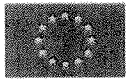
potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.”.

Față de cele arătate mai sus propun emiterea dispoziției privind majorarea salariului de bază cuvenit pentru doamna Balea Emilia – Responsabil financiar din echipele de implementare ale proiectelor **„Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și „Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”**, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025.

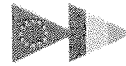
INSPECTOR,

Zaharia Andreșca-Lavinia

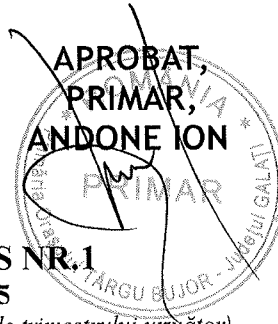




Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



RAPORT DE PROGRES NR.1

Nr. 12581 / 04.12.2025

(se va completa trimestrial în primele cinci zile ale trimestrului următor)

Obiectiv investiție: *ELABORAREA/ACTUALIZAREA STUDIILOR DE SPECIALITATE NECESARE PENTRU ÎNTOCMIREA PUG ORAȘ TÂRGU BUJOR, INCLUSIV ÎN FORMAT GIS ȘI CONSTRUIRE A 6 STAȚII DE REÎNCĂRCARE*

RAPORT TRIMESTRIAL- 2025

1. Date generale

Perioada raportată: septembrie 2025 –noiembrie 2025

Manager de proiect: RAȚĂ SILVIA-CORINA

Data raportării: 04 / 12 / 2025

2. Descrierea obiectivului investiției

Obiectivul investiției constă în elaborarea/actualizarea studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG al orașului Târgu Bujor, realizarea acestora în format GIS și construirea a 6 stații de reîncărcare pentru vehicule electrice, finanțat prin PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ, COMPONENTA C10 – FONDUL LOCAL, Investiția I.4 - Elaborarea/actualizarea în format GIS a documentațiilor de amenajare a teritoriului și de planificare urbană

3. Activități desfășurate

A. Activități pentru elaborarea/actualizarea studiilor PUG

- In data de 16.10.2025 s-a receptionat Etapa a II-a -PUG preliminar Oraș Târgu Bujor.
- S-a inceput Etapa a III-a - Documentații pentru obținerea avizelor

B. Activități GIS

○ -

C. Stații de reîncărcare

- Finalizarea achiziției- Servicii de proiectare, execuție de lucrari, furnizare si instalare echipamente.
- Incheiere Contract de achiziție publică de produse Nr. 9950 din data 09.10.2025 cu **S.C. NEXT GENERATION TECHNOLOGIES S.R.L.**- obiectul contractului de achiziție publică este furnizarea de stații de reîncărcare pentru vehicule electrice și execuție lucrări de montaj de punere în funcțiune a acestora, inclusiv servicii de proiectare și de asistență tehnică din partea proiectantului pe întreaga perioada de execuție a lucrărilor
- In data de 17.10.2025 s-a emis Ordinul de incepere- elaborare proiect tehnic
- In data de 04.11.2025 s-a emis Ordinul de incepere- furnizarea de stații de reîncărcare pentru vehicule electrice și execuție lucrări de montaj de punere în funcțiune a acestora, inclusiv servicii de proiectare și de asistență tehnică din partea proiectantului
- In data de 04.11.2025 s-a emis AVIZ AMPLASARE STATII REINCARCARE PENTRU VEHICULE ELECTRICE
- In data de 04.11.2025 PREDARE AMPLASAMENT

4. Progres general

- Progres tehnic general: 60%
- Avize PUG: 60%
- GIS: 0%
- Stații de reîncărcare: 50%

5. Situația financiară

- Intocmire cerere de transfer nr. 3- PUG, Factura nr. 176 din 17.10.2025
 - Suma de 153.000,00 lei reprezentând cheltuieli eligibile prin PNRR;
 - Suma de 32.130,00 lei reprezentând TVA)

6. Probleme și măsuri

Probleme:

- Întârzieri în transmiterea unor date de la instituții.

Măsuri:

- Transmiterea de adrese oficiale.
- Întâlniri tehnice suplimentare.

7. Concluzie

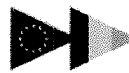
Activitățile pregătitoare au fost executate conform planificării, proiectul avansează corespunzător termenelor.

Progresul proiectului intra sub incidența prevederilor Art. I , punctul 1, art. 4 alin.(4) din HOTĂRÂRE Nr. 1009/2025 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

ÎNTOCMIT,
MANAGER PROIECT
RAȚĂ SILVIA-CORINA



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



RAPORT DE PROGRES TRIMESTRIAL AL BENEFICIARULUI Nr. 12575/04.12.2025

(se va completa trimestrial în primele cinci zile ale trimestrului următor)

Obiectiv investiție: Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”

RAPORT TRIMESTRIAL T1 – 2025

1. Date generale

Trimestrul: T1 – 2025

Perioada raportată: septembrie 2025 –noiembrie 2025

Manager de proiect: VIȘAN CLEMANSĂ

Data raportării: 04 / 12 / 2025

2. Descrierea obiectivului investiției

Obiectivul investiției constă în achiziționarea de materiale didactice și în crearea unei infrastructuri educaționale de calitate, pentru un sistem de educație echitabil și o ofertă educațională sustenabilă, finanțat prin Planul Național de redresare și reziliență, Componenta C15 - Educație/Reforma 4. Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior / Investiția 12. Echiparea laboratoarelor informatice din școlile de educație și formare profesională (EFP) și / Investiția 14. Echiparea atelierelor de practică din unitățile de învățământ profesional și tehnic și Reforma 5 Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației / Investiția 9. Asigurarea echipamentelor și a resurselor tehnologice digitale pentru unitățile de învățământ precum și Reforma 6. Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de

proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar/ Investiția 11. Asigurarea dotărilor pentru sălile de clasă preuniversitare și laboratoarele/atelierele școlare

3. Activități desfășurate în trimestrul I

A. Activități pentru achiziția materialelor didactice aferente loturilor 4, 5, 7

- S-au achiziționat materialele didactice pentru următoarele loturi:

Lot 4 -Materiale didactice laboratoare

Lot 5 – Materiale didactice pentru sala de sport

Lot 7 - Materiale didactice săli de clasă

4. Progres general T1

- Progres tehnic general: 90%
- Achiziție materiale: 90%

5. Situația financiară T1

-Întocmire cerere de transfer

-Încasare în extras 28.10.2025 de la UEFSCDI în sumă de 135.595,30 lei

-Factura seria OFFPH nr.1087 / 11.09.2025 cu valoarea de 90.254,59 lei cu TVA

-Factura seria OFFPH nr.1088/11.09.2025 cu valoarea de 42.026,60 lei cu TVA

-Factura seria OFFPH nr.1089/11.09.2025 cu valoarea de 3.314,11 lei cu TVA

-Plăți facturi în data de 26.10.2025

-Întocmire cerere de rambursare

6. Probleme și măsuri T1

Probleme:

- Neatribuirea lotului 1 – materiale didactic elaborator estetică.

Măsuri:

- Transmiterea de adrese oficiale.
- Întâlniri suplimentare.
- Reducerea cantității de materiale didactice pentru lotul 1.

7. Concluzie T1

Activitățile pregătitoare au fost executate conform planificării, proiectul avansează corespunzător termenelor.

Progresul proiectului intra sub incidenta prevederilor Art. I , punctul 1, art. 4 alin.(4) din HOTĂRÂRE Nr. 1009/2025 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

**ÎNTOCMIT,
MANAGER PROIECT
VIȘAN CLEMANSĂ**



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÂRGU BUJOR
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 4
din 13.01.2026

privind majorarea salariului de bază cuvenit doamnei Rață Silvia-Corina, în luna decembrie 2025, pentru activitatea desfășurată ca manager de proiect în proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”

Andone Ion-Primarul orasului Targu Bujor, Judetul Galati, validat prin Incheierea Civila nr. 108/2024 din 23.10.2024- definitivă – pronuntata de Judecatoria Targu Bujor in dosarul civil nr.3515/316/2024;

Având în vedere:

- Raportul de progres nr.12581/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, întocmit conform art.4 alin.(2) –(4) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- referatul Compartimentului resurse umane înregistrat sub nr.148/13.01.2026 privind propunerea de majorare a salariului de bază al d-nei Rață Silvia-Corina manager de proiect în cadrul proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025 pe baza raportului de activitate și fișei de pontaj întocmite pentru luna septembrie 2025, conform art.4 alin.(8) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- Proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, desfășurat prin Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta C10 – Fondul Local, Investiția I.4 - Elaborarea/actualizarea în format GIS a documentațiilor de amenajare a teritoriului și de planificare urbană;
- Dispoziția Primarului nr. 887 din 30.12.2022 privind numirea și aprobarea componenței echipei de implementare a proiectului „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate

necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”;

➤ art.16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

➤ art.16 alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

➤ art. 4 alin. (8) HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

➤ art. 155 alin. (1) lit.”e” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1), art. 199 alin. (1) și alin. (2), art. 240 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

Art. 1. Salariul de bază de **11.752 lei** în luna decembrie 2025 al doamnei **Rață Silvia-Corina**, având funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, gradația 5, Compartimentul achiziții publice din cadrul Primăriei oraș Târgu Bujor, se majorează cu 10%, potrivit rapoartelor de activitate și fișelor de pontaj întocmite corespunzător timpului efectiv alocat în luna septembrie 2025 activității de manager de proiect în proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” (23 ore lucrate);

Art. 2. – Salariul de bază brut lunar în luna decembrie 2025 este de **12.927 lei**. Ca urmare a majorării salariului de bază, se vor recalcula și celelalte drepturi salariale.

$$11.752 * \text{lei} + (10 \% ** \times 11.752) = 12.927 \text{ lei}$$

*11.752 lei – salariul de bază aferent lunii decembrie 2025

**23 ore lucrate în luna septembrie → între 21 - 40 de ore se acordă o majorare salarială de 10%;

Art.3 La salariul de bază brut lunar calculat conform **art.2** este în suma de **12.927 lei** se adaugă:

(1) 300 lei spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă conform art. I pct.9 din Ordonanța de Urgență nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

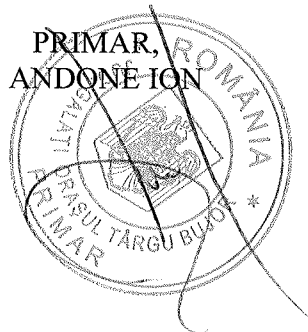
(2) Indemnizație hrană în suma de **347 lei** conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare „Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică.”

Art.4. Nivelul venitului salarial rezultat de la **art.3** în suma de **13.574 lei**.

Art.5. – Împotriva prezentei dispoziții, funcționarul public nemulțumit se poate secției de contencios administrativ și fiscal a Tribunalului Galați, în termen de 30 de zile de la comunicare, conform prevederilor Legii nr. 554/2004 privind Legea contenciosului administrativ.

Art.6. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează Compartimentul Financiar-Contabil, Salarizare și Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei oraș Târgu Bujor;

Art.7. – Prezenta dispoziție se comunică: Instituției Prefectului – județul Galați, Compartimentului Resurse Umane, d-nei Rață Silvia-Corina.



AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL ORASULUI
ARHIP MIORITA INA

Dovada comunicarii
Data si semnatura salariatului



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
PRIMĂRIA ORAȘULUI TÂRGU BUJOR
COMPARTIMENT RESURSE UMANE



Str. G-ral Eremia Grigorescu 105, Tel. 0236 340339; Fax: 0236 340561;
e-mail: primariatgbujor@yahoo.com

Nr. 148/13.01.2026

APROB:

Primar,
Andone Ion

VIZAT:

Comp.financiar-contabil,salarizare
Balea Emilia

REFERAT

privind :propunerea de majorare a salariului de bază al doamnei Rață Silvia-Corina din cadrul echipei numite pentru Proiectului „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025

Având în vedere:

- Proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”,
- echipele de implementare a Proiectelor numite prin Dispozițiile Primarului ;
- Raportul de progres nr.12581/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, întocmite conform art.4 alin.(2) –(4) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;

-Raportul de activitate pentru luna decembrie 2025 și fișa de pontaj întocmită pentru luna septembrie 2025, conform art.4 alin.(8) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025, întocmite în primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, respectiv între :

Valoarea totală cumulată a proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție, indemnizații de încadrare			
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001 – 2.500.000 (lei)	2.500.001 – 5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
Număr de ore cumulate pe lună				
până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Nr. crt.	Titlul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile	Perioada de implementare a proiectului	Perioada de acordare a sporului	Valoare proiect (lei)
1.	“Elaborarea/Actualizarea studiilor de fundamentare și de specialitate a PUG oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire stații de reincărcare,,	18.05.2022 – 15.06.2026	21.11.2022 – 15.06.2026	1.487.935,30 lei
2.	”Dotarea unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”	18.08.2023 – 31.03.2026	18.08.2023 – 31.03.2026	1.715.257,33 lei

- *Hotărârea Guvernului României nr.1009/2025* pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

- *Hotărârea Guvernului României nr.234/2023* pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență potrivit căruia personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1)

din Legea-cadru nr. 153/2017, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului,

- perioada de implemenetare a Proiectului „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” este de 42 luni, începând cu luna decembrie 2022 până în iunie 2026.

Nr. Crt.	Nume și prenume membru echipă proiect	Număr ore lucrate în cadrul proiectelor	Procent acordat prin majorarea salariului de bază	Salariul de bază majorat
1	RAȚĂ SILVIA-CORINA	-23 ore Proiect ✓ „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”	10% ✓	12.927 lei

La salariul de bază brut lunar calculat cu majorarea de 10%, este în suma de **12.927 lei** se adaugă:

-**300 lei** spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă conform art. I pct.9 din Ordonanța de Urgență nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

-Indemnizație hrană în suma de **347 lei** conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare „Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică.”

Nivelul venitului salarial rezultat este în suma de **13.574 lei**.

Față de cele arătate mai sus propun emiterea dispoziției privind majorarea salariului de bază convenit pentru doamna Rață Silvia-Corina – manager proiect în proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025.

INSPECTOR,
Zaharia Andreea-Lavinia

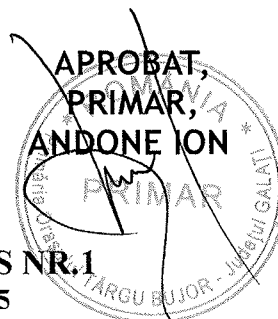




Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



RAPORT DE PROGRES NR.1

Nr. 12581 / 04.12.2025

(se va completa trimestrial în primele cinci zile ale trimestrului următor)

Obiectiv investiție: *ELABORAREA/ACTUALIZAREA STUDIILOR DE SPECIALITATE NECESARE PENTRU ÎNTOCMIREA PUG ORAȘ TÂRGU BUJOR, INCLUSIV ÎN FORMAT GIS ȘI CONSTRUIRE A 6 STAȚII DE REÎNCĂRCARE*

RAPORT TRIMESTRIAL– 2025

1. Date generale

Perioada raportată: septembrie 2025 –noiembrie 2025

Manager de proiect: RAȚĂ SILVIA-CORINA

Data raportării: 04 / 12 / 2025

2. Descrierea obiectivului investiției

Obiectivul investiției constă în elaborarea/actualizarea studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG al orașului Târgu Bujor, realizarea acestora în format GIS și construirea a 6 stații de reîncărcare pentru vehiculele electrice, finanțat prin PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ, COMPONENTA C10 – FONDUL LOCAL, Investiția I.4 - Elaborarea/actualizarea în format GIS a documentațiilor de amenajare a teritoriului și de planificare urbană

3. Activități desfășurate

A. Activități pentru elaborarea/actualizarea studiilor PUG

- In data de 16.10.2025 s-a receptionat Etapa a II-a -PUG preliminar Oraș Târgu Bujor.
- S-a inceput Etapa a III-a - Documentații pentru obținerea avizelor

B. Activități GIS

o -

C. Stații de reîncărcare

- Finalizarea achiziției- Servicii de proiectare, execuție de lucrari, furnizare si instalare echipamente.
- Incheiere Contract de achiziție publică de produse Nr. 9950 din data 09.10.2025 cu **S.C. NEXT GENERATION TECHNOLOGIES S.R.L.**- obiectul contractului de achiziție publică este furnizarea de stații de reîncărcare pentru vehicule electrice și execuție lucrări de montaj de punere în funcțiune a acestora, inclusiv servicii de proiectare și de asistență tehnică din partea proiectantului pe întreaga perioada de execuție a lucrărilor
- In data de 17.10.2025 s-a emis Ordinul de incepere- elaborare proiect tehnic
- In data de 04.11.2025 s-a emis Ordinul de incepere- furnizarea de stații de reîncărcare pentru vehicule electrice și execuție lucrări de montaj de punere în funcțiune a acestora, inclusiv servicii de proiectare și de asistență tehnică din partea proiectantului
- In data de 04.11.2025 s-a emis AVIZ AMPLASARE STATII REINCARCARE PENTRU VEHICULE ELECTRICE
- In data de 04.11.2025 PREDARE AMPLASAMENT

4. Progres general

- Progres tehnic general: 60%
- Avize PUG: 60%
- GIS: 0%
- Stații de reîncărcare: 50%

5. Situația financiară

- Intocmire cerere de transfer nr. 3- PUG, Factura nr. 176 din 17.10.2025
 - Suma de 153.000,00 lei reprezentând cheltuieli eligibile prin PNRR;
 - Suma de 32.130,00 lei reprezentând TVA)

6. Probleme și măsuri

Probleme:

- Întârzieri în transmiterea unor date de la instituții.

Măsuri:

- Transmiterea de adrese oficiale.
- Întâlniri tehnice suplimentare.

7. Concluzie

Activitățile pregătitoare au fost executate conform planificării, proiectul avansează corespunzător termenelor.

Progresul proiectului intra sub incidenta prevederilor Art. I , punctul 1, art. 4 alin.(4) din HOTĂRÂRE Nr. 1009/2025 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

ÎNTOCMIT,
MANAGER PROIECT
RAȚĂ SILVIA-CORINA

ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
ORAȘ TÂRGU BUJOR
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 9
din 13.01.2026

privind majorarea salariului de bază cuvenit domnului Luculeasa Dumitru, în luna decembrie 2025, pentru activitatea desfășurată ca responsabil urbanism în proiectele „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și „Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”

Andone Ion-Primarul orasului Targu Bujor, Judetul Galati, validat prin Incheierea Civila nr. 108/2024 din 23.10.2024- definitivă – pronuntata de Judecatoria Targu Bujor in dosarul civil nr.3515/316/2024;

Având în vedere:

- Raportul de progres nr.12575/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” și Raportul de progres nr.12581/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, întocmite conform art.4 alin.(2) –(4) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- referatul Compartimentului resurse umane înregistrat sub nr. 147/13.01.2026 privind propunerea de majorare a salariului de bază al d-lui Luculeasa Dumitru responsabil urbanism proiect în cadrul Proiectelor „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și „Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025 pe baza raportului de activitate și fișei de pontaj întocmite pentru luna septembrie 2025, conform art.4 alin.(8) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- Proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” desfășurat prin Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta C10 – Fondul Local, Investiția I.4 - Elaborarea/actualizarea în format GIS a documentațiilor de amenajare a teritoriului și de planificare urbană;
- Proiectul ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, desfășurat prin Planul Național de redresare și reziliență, Componenta C15 - Educație/Reforma 4. Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior / Investiția 12. Echiparea laboratoarelor informatice din școlile de educație și formare profesională (EFP) și / Investiția 14. Echiparea atelierelor de practică din unitățile de învățământ profesional și tehnic și Reforma

5 Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației / Investiția 9. Asigurarea echipamentelor și a resurselor tehnologice digitale pentru unitățile de învățământ precum și Reforma 6. Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar/ Investiția 11. Asigurarea dotărilor pentru sălile de clasă preuniversitare și laboratoarele/atelierele școlare;

➤ Dispoziția Primarului nr. 887 din 30.12.2022 privind numirea și aprobarea componenței echipei de implementare a proiectului „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”;

➤ Dispoziția Primarului nr.400/29.08.2023 privind numirea echipei de management și de implementare a proiectului ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, Dispoziția Primarului nr.418/06.09.2023;

➤ art.16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

➤ art.16 alin. (2[^]1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

➤ art. 4 alin. (8) HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

➤ art. 155 alin. (1) lit.”e” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1), art. 199 alin. (1) și alin. (2), art. 240 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

Art. 1. Salariul de bază de **10.849 lei** în luna decembrie 2025 al domnului Luculeasa Dumitru, având funcția publică de execuție de referent de specialitate, clasa II, grad profesional superior, gradația 5, Serviciului Urbanism și Administrarea Domeniului Public, din cadrul Primăriei oraș Târgu Bujor, se majorează cu 10%, potrivit rapoartelor de activitate și fișelor de pontaj întocmite corespunzător timpului efectiv alocat în luna septembrie 2025 activității de responsabil urbanism în proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” (24 ore lucrate) și în proiectul ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” (0 ore lucrate);

Art. 2. – Salariul de bază brut lunar în luna decembrie 2025 este de **11.934 lei**. Ca urmare a modificării salariului de bază, se vor recalcula și celelalte drepturi salariale.

$$10.849 \text{ lei} + (10 \% \text{**} \times 10.849) = 11.934 \text{ lei}$$

*10.849 lei – salariul de bază aferent lunii decembrie 2025

** 24 ore lucrate în luna septembrie 2025 → între 21 - 40 de ore se acordă o majorare salarială de 10%;

Art.3. La salariul de bază brut lunar calculat conform **art. 2** în suma de **11.934 lei** se adaugă:

(1) 300 lei spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă conform art. I pct.9 din Ordonanța de Urgență nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

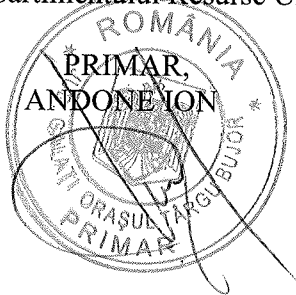
(2) Indemnizație hrană în suma de **347 lei** conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare „Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică.”

Art.4. Nivelul venitului salarial rezultat de la **art.3** este în suma de **12.581 lei**;

Art.5. – Împotriva prezentei dispoziții, funcționarul public nemulțumit se poate secției de contencios administrativ și fiscal a Tribunalului Galați, în termen de 30 de zile de la comunicare, conform prevederilor Legii nr. 554/2004 privind Legea contenciosului administrativ.

Art.6. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează Compartimentul Financiar-Contabil, Salarizare și Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei oraș Târgu Bujor;

Art.7. – Prezenta dispoziție se comunică: Instituției Prefectului – județul Galați, Compartimentului Resurse Umane, d-lui Luculeasa Dumitru.



AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL ORASULUI
ARHIP MIORIȚA INA

Dovada comunicarii
Data si semnatura salariatului



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
PRIMĂRIA ORAȘULUI TÂRGU BUJOR
COMPARTIMENT RESURSE UMANE



Str. G-ral Eremia Grigorescu 105, Tel. 0236 340339; Fax: 0236 340561;
e-mail: primariatgbujor@yahoo.com

Nr. 147/13.01.2026

APROB:



Primar,
Andone Ion

VIZAT:

Comp.financiar-contabil,salarizare
Balea Emilia

REFERAT

privind :propunerea de majorare a salariului de bază al domnului Luculeasa Dumitru din cadrul echipelor numite pentru Proiectele „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025

Având în vedere:

- Proiectul „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”,
- Proiectul ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”,
- echipele de implementare a Proiectelor numite prin Dispozițiile Primarului ;
- Raportul de progres nr.12575/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” și Raportul de progres nr.12581/04.12.2025 pentru obiectivul de investiție „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare”, întocmite conform art.4 alin.(2) –(4) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025;
- Raportul de activitate pentru luna decembrie 2025 și fișa de pontaj întocmită pentru luna septembrie 2025, conform art.4 alin.(8) din Regulament-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificat prin HG nr.1009/2025, *întocmite în primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, respectiv între :*

Valoarea totală cumulată proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție, indemnizații de încadrare			
	Număr de ore cumulate pe lună	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001 – 2.500.000 (lei)	2.500.001 – 5.000.000 (lei)
până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Nr. crt.	Titlul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile	Perioada de implementare a proiectului	Perioada de acordare a sporului	Valoare proiect (lei)
1.	“Elaborarea/Actualizarea studiilor de fundamentare și de specialitate a PUG oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire stații de reincărcare,,	18.05.2022 – 15.06.2026	21.11.2022 – 15.06.2026	1.487.935,30 lei
2.	”Dotarea unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”	18.08.2023 – 31.03.2026	18.08.2023 – 31.03.2026	1.715.257,33 lei

- Hotărârea Guvernului României nr.1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

- Hotărârea Guvernului României nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență potrivit căruia personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului,

- perioada de implemenetare a Proiectului „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și

construire 6 stații de reincărcare”, este de 42 luni, începând cu luna decembrie 2022 până în iunie 2026.

- perioada de implementare a Proiectului ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor” 17.08.2023- 31.03.2026.

Nr. Crt	Nume și prenume membru echipă proiect	Număr ore lucrate în cadrul proiectelor	Procent acordat prin majorarea salariului de bază	Salariul de bază majorat
1	LUCULEASA DUMITRU	-24 ore Proiect ✓ „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” -0 ore Proiect ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”	10% ✓	11.934 LEI

La salariul de bază brut lunar calculat cu majorarea de 10%, în suma de **11.934 lei** se adaugă:

- **300 lei** spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă conform art. I pct.9 din Ordonanța de Urgență nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

- Indemnizație hrană în suma de **347 lei** conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare „Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică.”

Nivelul venitului salarial rezultat este în suma de **12.581 lei**.

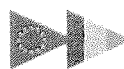
- Față de cele arătate mai sus propun emiterea dispoziției privind majorarea salariului de bază convenit pentru domnului Luculeasa Dumitru – Responsabil urbanism din echipele de implementare ale proiectelor „Elaborarea/Actualizarea Studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG Oraș Târgu Bujor, inclusiv în format GIS și construire 6 stații de reincărcare” și ”Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”, pentru activitatea desfășurată în luna decembrie 2025.

INSPECTOR,
Zaharia Andreea-Lavinia





Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



RAPORT DE PROGRES NR.1

Nr. 12581 / 04.12.2025

(se va completa trimestrial în primele cinci zile ale trimestrului următor)

Obiectiv investiție: ELABORAREA/ACTUALIZAREA STUDIILOR DE SPECIALITATE NECESARE PENTRU ÎNTOCMIREA PUG ORAȘ TÂRGU BUJOR, INCLUSIV ÎN FORMAT GIS ȘI CONSTRUIRE A 6 STAȚII DE REÎNCĂRCARE

RAPORT TRIMESTRIAL– 2025

1. Date generale

Perioada raportată: septembrie 2025 –noiembrie 2025

Manager de proiect: RAȚĂ SILVIA-CORINA

Data raportării: 04 / 12 / 2025

2. Descrierea obiectivului investiției

Obiectivul investiției constă în elaborarea/actualizarea studiilor de specialitate necesare pentru întocmirea PUG al orașului Târgu Bujor, realizarea acestora în format GIS și construirea a 6 stații de reîncărcare pentru vehicule electrice, finanțat prin PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ, COMPONENTA C10 – FONDUL LOCAL, Investiția I.4 - Elaborarea/actualizarea în format GIS a documentațiilor de amenajare a teritoriului și de planificare urbană

3. Activități desfășurate

A. Activități pentru elaborarea/actualizarea studiilor PUG

- In data de 16.10.2025 s-a receptionat Etapa a II-a -PUG preliminar Oraș Târgu Bujor.
- S-a inceput Etapa a III-a - Documentații pentru obținerea avizelor

B. Activități GIS

o -

C. Stații de reîncărcare

- Finalizarea achiziției- Servicii de proiectare, execuție de lucrari, furnizare si instalare echipamente.
- Incheiere Contract de achiziție publică de produse Nr. 9950 din data 09.10.2025 cu **S.C. NEXT GENERATION TECHNOLOGIES S.R.L.**- obiectul contractului de achiziție publică este furnizarea de stații de reîncărcare pentru vehicule electrice și execuție lucrări de montaj de punere în funcțiune a acestora, inclusiv servicii de proiectare și de asistență tehnică din partea proiectantului pe întreaga perioada de execuție a lucrărilor
- In data de 17.10.2025 s-a emis Ordinul de incepere- elaborare proiect tehnic
- In data de 04.11.2025 s-a emis Ordinul de incepere- furnizarea de stații de reîncărcare pentru vehicule electrice și execuție lucrări de montaj de punere în funcțiune a acestora, inclusiv servicii de proiectare și de asistență tehnică din partea proiectantului
- In data de 04.11.2025 s-a emis AVIZ AMPLASARE STATII REINCARCARE PENTRU VEHICULE ELECTRICE
- In data de 04.11.2025 PREDARE AMPLASAMENT

4. Progres general

- Progres tehnic general: 60%
- Avize PUG: 60%
- GIS: 0%
- Stații de reîncărcare: 50%

5. Situația financiară

- Intocmire cerere de transfer nr. 3- PUG, Factura nr. 176 din 17.10.2025
 - Suma de 153.000,00 lei reprezentând cheltuieli eligibile prin PNRR;
 - Suma de 32.130,00 lei reprezentând TVA)

6. Probleme și măsuri

Probleme:

- Întârzieri în transmiterea unor date de la instituții.

Măsuri:

- Transmiterea de adrese oficiale.
- Întâlniri tehnice suplimentare.

7. Concluzie

Activitățile pregătitoare au fost executate conform planificării, proiectul avansează corespunzător termenelor.

Progresul proiectului intra sub incidența prevederilor Art. I , punctul 1, art. 4 alin.(4) din HOTĂRÂRE Nr. 1009/2025 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

ÎNTOCMIT,
MANAGER PROIECT
RATĂ SILVIA-CORINA



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul National
de Redresare și Reziliență



RAPORT DE PROGRES TRIMESTRIAL AL BENEFICIARULUI Nr. 12575/04.12.2025

(se va completa trimestrial în primele cinci zile ale trimestrului următor)

Obiectiv investiție: Dotarea Unităților de învățământ gimnazial și liceal Târgu Bujor”

RAPORT TRIMESTRIAL T1 – 2025

1. Date generale

Trimestrul: T1 – 2025

Perioada raportată: septembrie 2025 –noiembrie 2025

Manager de proiect: VIȘAN CLEMANSĂ

Data raportării: 04 / 12 / 2025

2. Descrierea obiectivului investiției

Obiectivul investiției constă în achiziționarea de materiale didactice și în crearea unei infrastructuri educaționale de calitate, pentru un sistem de educație echitabil și o ofertă educațională sustenabilă, finanțat prin Planul Național de redresare și reziliență, Componenta C15 - Educație/Reforma 4. Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior / Investiția 12. Echiparea laboratoarelor informatice din școlile de educație și formare profesională (EFP) și / Investiția 14. Echiparea atelierelor de practică din unitățile de învățământ profesional și tehnic și Reforma 5 Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației / Investiția 9. Asigurarea echipamentelor și a resurselor tehnologice digitale pentru unitățile de învățământ precum și Reforma 6. Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de

proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar/ Investiția 11. Asigurarea dotărilor pentru sălile de clasă preuniversitare și laboratoarele/atelierele școlare

3. Activități desfășurate în trimestrul I

A. Activități pentru achiziția materialelor didactice aferente loturilor 4, 5, 7

- S-au achiziționat materialele didactice pentru următoarele loturi:

Lot 4 -Materiale didactice laboratoare

Lot 5 – Materiale didactice pentru sala de sport

Lot 7 - Materiale didactice săli de clasă

4. Progres general T1

- Progres tehnic general: 90%
- Achiziție materiale: 90%

5. Situația financiară T1

-Întocmire cerere de transfer

-Încasare în extras 28.10.2025 de la UEFSCDI în sumă de 135.595,30 lei

-Factura seria OFFPH nr.1087 / 11.09.2025 cu valoarea de 90.254,59 lei cu TVA

-Factura seria OFFPH nr.1088/11.09.2025 cu valoarea de 42.026,60 lei cu TVA

-Factura seria OFFPH nr.1089/11.09.2025 cu valoarea de 3.314,11 lei cu TVA

-Plăți facturi în data de 26.10.2025

-Întocmire cerere de rambursare

6. Probleme și măsuri T1

Probleme:

- Neatribuirea lotului 1 – materiale didactic elaborator estetică.

Măsuri:

- Transmiterea de adrese oficiale.
- Întâlniri suplimentare.
- Reducerea cantității de materiale didactice pentru lotul 1.

7. Concluzie T1

Activitățile pregătitoare au fost executate conform planificării, proiectul avansează corespunzător termenelor.

Progresul proiectului intra sub incidenta prevederilor Art. I , punctul 1, art. 4 alin.(4) din HOTĂRÂRE Nr. 1009/2025 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

**ÎNTOCMIT,
MANAGER PROIECT
VIȘAN CLEMANSĂ**

