



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA BRANIȘTEA
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

din data de 15 noiembrie 2023

**Privind: stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei
Braniștea, județul Galați, începând cu luna noiembrie 2023**

Inițiator: Marian ADĂMACHE ,primar comuna Braniștea
Nr.înregistrare și data depunerii proiectului: 98/15.11.2023

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRANIȘTEA, JUDEȚUL GALAȚI, întrunit în
ședința ordinară din data de ____ noiembrie 2023 ;**

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art.7, alineat (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și

viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;

- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând act de :

- a) referatul de aprobare al inițiatorului, înregistrat sub nr. 6671/15.11.2023;
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului , înregistrat sub nr. __/__.11.2023
- c) raportul de avizare al Comisiei de specialitate pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului, servicii și comerț ;
- d) raportul de avizare al Comisiei de specialitate pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, protecție copii, tineret și sport;
- e) raportul de avizare al Comisiei de specialitate pentru învățământ, sănătate și familie, activități social - culturale, culte;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Braniștea privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salăriile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se

facă la o limită maximă definită drept „*nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună*” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

În temeiul art.139,alineat (1) și celor ale art.196, alineat (1), litera a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRANIȘTEA adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. – Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Braniștea, județul Galați , se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz.

Art.2. - Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei Braniștea, județul Galați.

Art.3. (1) - Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Braniștea, județul Galați.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art.4. - Se împuternicește primarul comunei Braniștea să reprezinte Comuna Braniștea și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.5. - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Braniștea și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

**Inițiator Proiect de hotărâre,
Primar,**

Marian ADĂMACHE

**Avizează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Liliana BARIZ**

Anexa
la Proiect de hotărâre nr.98/15.11.2023

			Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Funcționari publici										
Secretar General										
	S	3,50	3.300	11.550						
Inspector										
Superior	S	2,47	3.300	8.151	8.151	8.762	9.200	9.660	9.902	10.150
Principal	S	2,29	3.300	7.557	7.557	8.124	8.530	8.956	9.180	9.410
Asistent	S	2,27	3.300	7.491	7.491	8.052	8.455	8.878	9.100	9.328
Debutant	S	1,86	3.300	6.138	6.138	6.598	6.928	7.275	7.456	7.643
Personal Contractual										
Inspector de specialitate / Consilier /										
Grad I A	S	2,40	3.300	7.920	7.920	8.514	8.940	9.386	9.621	9.862
Grad I	S	2,02	3.300	6.666	6.666	7.166	7.524	7.900	8.098	8.300
Guard										
Treapta I	M	1,25	3.300	4.125	4.125	4.434	4.656	4.889	5.011	5.136
Sofer										
Treapta I	M , G	1,59	3.300	5.247	5.247	5.640	5.922	6.218	6.374	6.533
Muncitor calificat										
I	M , G	1,59	3.300	5.247	5.247	5.640	5.922	6.218	6.374	6.533
Paznic										
I	M , G	1,00	3.300	3.300	3.300	3.547	3.725	3.911	4.009	4.109



ROMÂNIA

JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA BRANIȘTEA
PRIMAR

TEL:0236/332408
FAX: 0236/332450

Nr.6671/15.11.2023

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre nr.98/15.11.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branistea, județul Galați, începând cu luna noiembrie 2023

Potrivit **art. 11 alin. (1)** din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, **consiliul local** are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”**, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. a)** din aceeași lege, **fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.**

Pe de altă parte, potrivit **art. 11 alin. (3)** din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local, **primarul stabilește „veniturile salariale”** lunare, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. m)** și care includ, potrivit definiției, **atât salariile de bază cât și o serie de alte componente**, precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

În ceea ce privește stabilirea veniturilor salariale de către primar, voința legiuitorului, exprimată în mod explicit în cuprinsul **art. 11 alin. (4)** din lege, comportă două aspecte esențiale:

1. Veniturile salariale se raportează la o limită maximă, definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”**, nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*;
2. Nivelul menționat la pct. 1 reprezintă un nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul

indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

Astfel, raportat la cele menționate mai sus,

Având în vedere diferența dintre cele două noțiuni, respectiv diferența dintre **salariile de bază** (a căror stabilire intră în atribuțiile consiliului local) și **veniturile salariale lunare** (a căror stabilire intră în atribuțiile ordonatorului principal de credite), precum și voința legiuitorului care a stabilit constrângeri/ limitări doar în privința nivelului celei de-a doua categorii, **NU și în privința exercitării, de către autoritatea deliberativă locală, a atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege;**

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia, indemnizația primarului și viceprimarului se **determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei** (potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată);

În considerarea stării de fapt, existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume:

- **discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, atât pe verticală, în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, cât și pe orizontală, la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de 267%.**
- **degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.**
- **riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale, ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.**

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Propun consiliului local al comunei Branistea adoptarea Proiectului de hotărâre nr.98/15.11.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și

*contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branistea.,
județul Galati, începând cu luna noiembrie 2023, în forma anexată.*

Primar,

Adamache Marian



ROMANIA

**JUDETUL GALATI
COMUNA BRANISTEA
PRIMAR**

**TEL:0236/332408
FAX: 0236/332450**

COMPARTIMENTUL FINANCIAR - CONTABILITATE

Nr.6695/16.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre nr.98/15.11.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branistea, județul Galati, începând cu luna noiembrie 2023

Văzînd Referatul de aprobare nr. 6671 /15.11.2023 al inițiatorului, primarul comunei Branistea, cu privire la *Proiectul de hotărâre nr.98/15.11.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branistea, județul Galati, începând cu luna noiembrie 2023;*

Avînd în vedere prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se

determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Precizam ca sumele necesare pentru creșterile salariale sunt prevăzute în bugetul local al comunei Branistea.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea, de către consiliul local al comunei Branistea a *Proiectului de hotărâre nr.98/15.11.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branistea, județul Galați, începând cu luna noiembrie 2023*, în forma propusă de către inițiator.

Inspector,

Ec.Velev Ecaterina